



# PROGRAM SZKOLENIA



**M3K New Fundamentals  
Workshop**

# Spis treści

|  |   |
|--|---|
| Opis.....  | 3 |
| Cele szkolenia.....                                    | 4 |
| Korzyści dla uczestnika.....                           | 4 |
| Grupa docelowa .....                                   | 5 |
| Egzamin i certyfikacja.....                            | 6 |
| Program szkolenia.....                                 | 6 |
| Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń..... | 7 |

*Management 3.0® jest zarejestrowanym znakiem towarowym Management 3.0 B.V.  
Używany za zgodą Management 3.0 B.V.*

## Opis



2 dni



szkolenie akredytowane



język szkolenia: polski



język materiałów: polski



**M3K**<sup>®</sup>

Z czym kojarzy Ci się sztuczna inteligencja (AI) w działaniu organizacji? Czy widzisz ją głównie jako narzędzie, które automatyzuje zadania i przyspiesza pracę, ale nie zmienia jej istoty? A może jako coś, co „dzieje się obok” pracy ludzi - w IT czy analizie danych - ale niekoniecznie w codziennym zarządzaniu i pracy zespołów? Może masz już za sobą próby wdrażania AI, które były obiecujące, a w rzeczywistości nie przeżyły się na realną zmianę i poprawę efektywności? Nie jesteś w tym odosobniony/a. W praktyce biznesowej AI często nie przynosi oczekiwanych efektów nie dlatego, że nie działa, ale dlatego, że jest wdrażana bez zmiany sposobu myślenia o zarządzaniu, zespołach i roli lidera.

A co, jeśli mógłbyś/mogłabyś spojrzeć na AI zupełnie inaczej - nie jako narzędzie, a pełnoprawnego uczestnika pracy zespołowej i element nowego modelu organizacji? Jako coś, co realnie zmienia sposób podejmowania decyzji, projektowania zespołów i rozwiązywania problemów - i wymaga od liderów zupełnie nowych kompetencji?

Na warsztacie **M3K New Fundamentals Workshop** (Management for this Millennium) poznasz zarządzanie w erze AI nie jako modny trend, a fundamentalną zmianę w sposobie funkcjonowania organizacji. Zrozumiesz, jak łączyć ludzką kreatywność z możliwościami AI, jak pracować w zespołach łączących ludzi i agentów AI oraz jak projektować organizacje, które są odporne, adaptacyjne i gotowe na przyszłość.

- Zrozumiesz, jak AI wpływa na Ciebie jako lidera - Twoje decyzje, sposób pracy, rozwój kompetencji i budowanie własnej wartości w świecie, w którym kluczowe staje się ciągłe uczenie się, oduczanie i adaptacja.
- Nauczysz się, jak zmienia się praca zespołów w erze AI - jak projektować współpracę ludzi i agentów AI, budować nowe rytuały pracy oraz zwiększać efektywność, kreatywność i jakość decyzji zespołowych.
- Dowiesz się, jak projektować organizacje przyszłości - bardziej odporne, adaptacyjne i oparte na współpracy społeczno-technologicznej, w których AI wspiera nie tylko efektywność, ale także realny wpływ i wartość biznesową.

To szkolenie jest dla Ciebie, jeśli chcesz świadomie rozwijać siebie, swoje zespoły i organizację w erze AI - niezależnie od tego, czy jesteś liderem, ekspertem, czy odpowiadasz za rozwój i strategię.

Przygotuj się na bardzo intensywną pracę, dużą dawkę refleksji i konkretne narzędzia, które będziesz w stanie od razu wykorzystać w praktyce. Bo AI nie zmienia tylko technologii - zmienia sposób, w jaki pracujemy, podejmujemy decyzje i przewodzimy.

### Informacja o obowiązkowym dodatku

W ramach udziału w warsztacie wymagany jest zakup obowiązkowego dodatku **Certyfikat Certified M3K New Fundamentals Workshop Attendee**.

Warunkiem uzyskania certyfikatu jest wypełnienie ankiety ewaluacyjnej przygotowanej przez M3K. Po zakończeniu warsztatu każdy uczestnik otrzyma indywidualny link do ankiety. Certyfikat zostanie przesłany e-mailem po jej uzupełnieniu.

## Cele szkolenia

- ✔ Wzrost zrozumienia, w jaki sposób AI wpływa na funkcjonowanie różnorodnych branż oraz przekształca dynamikę indywidualną, zespołową i organizacyjną - z naciskiem na to, dlaczego liderzy muszą działać proaktywnie, zamiast reagować oporem.
- ✔ Budowa nastawienia na rozwój, oparty na ciągłym uczeniu się, oduczaniu i uczeniu się na nowo, kreatywnym eksperymentowaniu oraz kompetencjach interdyscyplinarnych w modelu „M-skilled”.
- ✔ Rozwój umiejętności efektywnej współpracy z agentami AI, aby zwiększać kreatywność, jakość decyzji i skuteczność rozwiązywania problemów, przy jednoczesnym zachowaniu nadzoru człowieka i granic etycznych.
- ✔ Poznanie nowych modeli pracy zespołowej, rytuałów współpracy oraz wzorców projektowania organizacji i zespołów, które umożliwiają płynną integrację agentów AI.
- ✔ Wzrost świadomości i wiedzy, dlaczego dane, platformy i infrastruktura gotowa na AI są kluczowe dla zwinności organizacyjnej i trwałej innowacyjności (digital core).
- ✔ Zdefiniowanie roli lidera/ menedżera w systemach podejmowania decyzji opartych na algorytmach oraz zbudowanie strategii pozwalającej zachować realny wpływ - unikając bierności, uprzedzeń i utraty autonomii.
- ✔ Wzrost umiejętności praktycznego wykorzystywania myślenia systemowego oraz narzędzi, takich jak model MARVIS, aby rozumieć i adresować złożone, wielowymiarowe problemy liderek, zespołowe i organizacyjne w erze AI.
- ✔ Poznanie kluczowych zasad przywództwa w erze AI, identyfikowania kompetencji, których technologia nie jest w stanie zastąpić, oraz określenia, jak skutecznie zarządzać w zespołach (systemach) wspieranych przez AI - w oparciu o wartości, odpowiedzialność i sens działania.

## Korzyści dla uczestnika

- ✔ Zrozumiesz, jak definiować swoją rolę jako lidera w świecie coraz bardziej wspieranym przez AI oraz jak unikać pułapek związanych z nadmiernym poleganiem na technologii.
- ✔ Dowiesz się, jak wykorzystywać dane, platformy i infrastrukturę gotową na AI (digital core), aby wspierać zwinność organizacyjną i budować przewagę konkurencyjną.
- ✔ Zdobędziesz praktyczne umiejętności projektowania zespołów, rytuałów współpracy i struktur organizacyjnych, które skutecznie integrują pracę ludzi i agentów AI.
- ✔ Zbudujesz nastawienie na rozwój oparte na ciągłym uczeniu się, oduczaniu i uczeniu się, by rozwijać interdyscyplinarne kompetencje w modelu „M-skilled”, zwiększające wartość w obecnych warunkach rynkowych.
- ✔ Nauczysz się współpracować z AI jako członkiem zespołu, a nie tylko narzędziem - zwiększając swoją efektywność, kreatywność oraz jakość podejmowanych decyzji.
- ✔ Nauczysz się, jak świadomie pozostać „w obiegu” jako lider w środowisku decyzji algorytmicznych - zachowując realny wpływ, autonomię i odpowiedzialność.
- ✔ Zyskasz praktyczne podejście do pracy z tzw. „wicked problems”, czyli złożonymi, wielowymiarowymi wyzwaniem, które nie mają jednego prostego rozwiązania.
- ✔ Nauczysz się, jak przewodzić zespołom w oparciu o cel, wartości i etykę, wzmacniając jednocześnie te ludzkie kompetencje, których AI nie jest w stanie zastąpić.
- ✔ Zdobędziesz pewność w działaniu jako lider w erze AI, świadomie łącząc potencjał technologii z unikalnymi możliwościami człowieka.

## Grupa docelowa

- ✔ **Liderzy i managerowie** - Osoby na stanowiskach kierowniczych, które chcą świadomie odnaleźć swoją rolę w świecie wspieranym przez AI, rozwijać zespoły w oparciu o współpracę człowieka i technologii oraz podejmować trafniejsze decyzje w dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym.
- ✔ **Specjaliści ds. szkoleń i rozwoju (L&D), HR BP oraz Specjaliści/teki ds. HR** - Osoby odpowiedzialne za rozwój organizacji i pracowników, które chcą projektować nowoczesne procesy rozwojowe uwzględniające AI, budować kompetencje przyszłości oraz wspierać organizacje w adaptacji do nowych modeli pracy i zarządzania.
- ✔ **Liderzy zespołów projektowych, Product Ownerzy, Scrum Masterzy, Change Managerowie** - Osoby odpowiedzialne za prowadzenie zespołów i wdrażanie zmian, które chcą efektywnie integrować AI w pracy zespołowej, projektować nowe sposoby współpracy oraz zwiększać skuteczność realizacji programów, projektów i transformacji.
- ✔ **Specjaliści i eksperci chcący rozwijać swoją pozycję w erze AI** - Osoby, które chcą budować kompetencje przyszłości, rozwijać profil „M-skilled”, efektywnie współpracować z AI oraz zwiększać swoją wartość na rynku pracy w kontekście nadchodzących zmian technologicznych.
- ✔ **Trenerzy biznesu, coachowie, konsultanci** - Osoby pracujące w obszarze rozwoju i doradztwa, które chcą zrozumieć wpływ AI na organizacje i ludzi oraz poszerzyć swój

warsztat o nowe podejścia związane z pracą z AI, myśleniem systemowym i rozwiązywaniem złożonych problemów.

- ✔ **Osoby odpowiadające za tworzenie strategii organizacji (C-Level)** - Osoby projektujące kierunki rozwoju organizacji, które chcą świadomie wykorzystywać AI jako element budowania przewagi konkurencyjnej, projektować organizacje przyszłości oraz podejmować decyzje w oparciu o dane, technologię i wartości.

## Egzamin i certyfikacja

**Certyfikat Certified M3K New Fundamentals Workshop Attendee**, potwierdzający udział w warsztacie, uprawnia do ubiegania się o licencję Facylitatora M3K.

Osoby zainteresowane zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami dostępnymi na stronie: <https://www.m3k.ai/become-a-facilitator>

## Program szkolenia

### Moduł 1: Wielopoziomowy wpływ AI a ewolucja podejścia do zarządzania

- W jaki sposób AI wpływana trzy poziomy naszego doświadczenia: indywidualny, zespołowy i organizacyjny?
- Wpływ AI, a ewolucja podejścia do zarządzania: od Management 1.0 i 2.0, przez Management 3.0, aż do Management 3000. Menedżer jako architekt ekosystemu.

### Moduł 2: Rewolucja cyfrowa i era AI w zarządzaniu

- Czym się różni rewolucja cyfrowa od ery AI w obszarze zarządzania? Jak odróżnić digitalizację naszych organizacji od prawdziwej współpracy z AI?
- Agenci i osoby AI - do czego służą i czy oraz w jaki sposób je wykorzystywać w pracy zespołowej i zarządzaniu?
- Od funkcji chatbota po systemy AI zdolne do zarządzania strategią. 5 poziomów ewolucji możliwości sztucznej inteligencji.

### Moduł 3: Wpływ AI na jednostki i rozwój osobisty

- Od gromadzenia informacji do mądrości. W czym AI może nam pomóc i czy zastąpi wszystkie kompetencje?
- Jakie kompetencje AI pokrywa obecnie, a jakie w przeciągu najbliższych 2-3 lat? Matrix kompetencji zespołowych z AI na pokładzie.
- Jak "ochronić" swoją pozycję w świecie AI - czyli droga modelu M-skilled. Uczenie się, oduczanie się i uczenie się na nowo, jako fundament współpracy z AI (learn, unlearn, relearn)

### Moduł 4: Praca zespołowa w środowisku wzbogaconym o AI

- Typy zespołów w modelu unFix i ich charakterystyka. Jak odnajdujesz je w swojej organizacji?

- Persona AI jako członek naszego zespołu. W czym może pomóc i jak wpłynie na naszą pracę, dotychczasowe rutyny i aktywności oraz jej efektywność?
- Wielkość i dynamika zespołów w świecie AI. Charakterystyka zespołów stałych, dynamicznych, zadaniowych i płynnych.

#### Moduł 5: Zarządzanie algorytmiczne i podejmowanie decyzji z AI

- Jak wdrożyć zarządzanie algorytmiczne (algorithmic management) w organizacji? Czego potrzebujemy, czyli kultura dzielenia się wiedzą oraz organizacyjna gotowość cyfrowa (digital core).
- Jakie decyzje możemy i chcemy delegować AI? Delegation poker w świecie, w którym członkiem zespołu jest persona AI
- Dziesięć wartości odpowiedzialnego wykorzystywania sztucznej inteligencji w pracy zespołowej.

#### Moduł 6: Organizacje sieciowe napędzane AI

- Dlaczego przejście od DAO (zdecentralizowanych autonomicznych organizacji) do NAO (sieciowych organizacji agentowych) zmienia sposób myślenia o zespole, narzędziach AI i przyszłości zarządzania.
- Refleksja nad modelem operacyjnym naszych organizacji - co je charakteryzuje i w jaką stronę warto się rozwijać?
- Zmiana struktury organizacyjnej i zespołowej z wykorzystaniem modelu unFix - czyli jak przejść w kierunku firmy bardziej odpornej, adaptacyjnej i wspieranej przez AI.

#### Moduł 7: Złożone problemy i myślenie w kategoriach złożoności w pracy Lidera

- Największe, codzienne wyzwania Lidera w organizacji - rozwiązywanie złożonych problemów (wicked problems). Czym są i co je charakteryzuje?
- Jak rozwiązywać złożone problemy w naszych zespołach i organizacjach? Kluczowe zasady podejścia Lidera w praktycznym wykorzystaniu myślenia systemowego i teorii złożoności

#### Moduł 8: Narzędzia do pracy ze złożonymi problemami

- Pięć kroków do bycia "Lean" – inteligentne podejście do automatyzacji AI. Jakie działania wykonać, by efektywnie wykorzystywać AI w pracy?
- Poznanie modelu MARVIS poprzez analizę złożonego problemu w jego sześciu wymiarach
- Jak wykorzystywać model MARVIS w praktycznym diagnozowaniu i rozwiązywaniu złożonych problemów?

#### Moduł 9: Przywództwo w erze AI

- Poznanie 4 fal zmian w organizacjach oraz ich znaczenia dla procesu zarządzania (cyfrowa, zwinna, ludzka, współpracy z AI)
- Dziesięć zasad przewodnich dla liderów i menedżerów w erze AI. Jak je stosować i wykorzystywać w swojej codziennej praktyce?

## Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i warsztatową**.

| CZĘŚĆ WYKŁADOWA   | CZĘŚĆ WARSZTATOWA  |
|---|--|
| Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego prezentację multimedialną i wzbogacana jest poprzez zastosowanie dyskusji moderowanej, wymianę doświadczeń uczestników oraz analizy przypadków. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ ćwiczenia w małych grupach,</li><li>✓ ćwiczenia indywidualne,</li><li>✓ analizy przypadków,</li><li>✓ odgrywanie scenek (drama),</li><li>✓ dyskusję moderowaną,</li><li>✓ wymianę doświadczeń uczestników.</li></ul> |

Dobór formy i zakresu szkoleń poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego zapewniają uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki oraz zdobycie praktycznych umiejętności**.