



PROGRAM SZKOLENIA



**Wprowadzenie
do Architektury Korporacyjnej**

Spis Treści

Opis.....	3
Cel szkolenia.....	3
Grupa docelowa	4
Korzyści	4
Egzamin i certyfikacja.....	5
Program szkolenia.....	5
Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń.....	6

TOGAF EA® jest zarejestrowanym znakiem towarowym The Open Group.

Opis



2 dni



szkolenie autorskie



język szkolenia: polski



język materiałów: polski

Szkolenie „**Wprowadzenie do Architektury Korporacyjnej**” jest skierowane do osób, które nie miały jeszcze okazji zetknąć się z architekturą korporacyjną w swojej pracy zawodowej, a także do tych, które przewidują udział w programach rozwoju architektury korporacyjnej i posiadają podstawową wiedzę w tym zakresie - jako uczestnicy projektów realizowanych w swojej organizacji lub dla klientów.

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom podstawowej wiedzy z zakresu architektury korporacyjnej w organizacji, w tym jej przeznaczenia, uzasadnienia stosowania oraz podstaw pracy w podejściu architektonicznym.

Kolejnym celem jest przedstawienie głównych celów strategicznych i operacyjnych związanych z architekturą korporacyjną rozumianą jako wzorzec postępowania oraz sposób działania organizacji.

Trzecim celem szkolenia jest przedstawienie zarysu metodyki TOGAF EA®, która stanowi jedno z podejść do realizacji architektury korporacyjnej, wraz z zaleceniami dotyczącymi jej praktykowania. Omówione zostaną kluczowe elementy metodyki TOGAF EA®.

Szkolenie adresowane jest do kadry zarządzającej, osób odpowiedzialnych za strategię i rozwój organizacji oraz tych, które uczestniczą w kształtowaniu struktur zarządczych na różnych szczeblach. Jest również odpowiednie dla analityków biznesowych i systemowych, architektów domenowych oraz osób odpowiedzialnych za rozwój infrastruktury i usług IT, które planują udział w projektach związanych z transformacją cyfrową.

Cel szkolenia

- ✓ Przekazanie uczestnikom podstawowej wiedzy o architekturze korporacyjnej tak, aby prawidłowo rozumieli jej koncepcję oraz przeznaczenie
- ✓ Wyjaśnienie funkcji architektury korporacyjnej w organizacji oraz możliwości jakie ona stwarza
- ✓ Wskazanie inicjatyw, które należy podjąć w organizacji, aby ustanowić mechanizmy i metody do zarządzania pracami na rzecz rozwoju architektury korporacyjnej

- ✓ Przedstawienie wzorców postępowania w zakresie kierowania i zarządzania organizacją wdrażającą architekturę korporacyjną
- ✓ Omówienie podejścia do działań związanych z transformacją cyfrową oraz budowaniem synergii w obszarze „business-IT alignment”
- ✓ Wsparcie w podejmowaniu innych prac związanych z planowaniem i wdrażaniem zmian o charakterze strategicznym, w których technologie informacyjne stanowią ważny instrument prowadzenia działalności

Grupa docelowa

Grupę docelową stanowią osoby, które pełnią niżej wymienione role lub aspirują do ich objęcia:

- ✓ Analitycy biznesowi
- ✓ Architekci rozwiązań
- ✓ Menedżerowie programów i projektów transformacyjnych
- ✓ Kadra kierownicza
- ✓ Dyrektorzy IT
- ✓ Konsultanci IT
- ✓ Architekci domenowi
- ✓ Projektanci rozwiązań
- ✓ Od uczestników oczekuje się znajomości i rozumienia takich pojęć jak: misja, strategia biznesowa, cel biznesowy, cel operacyjny, pryncypia, program, projekt, proces, produkt

Korzyści

- ✓ Umożliwienie świadomego i aktywnego udziału w pracach zespołów rozwijających architekturę korporacyjną.
- ✓ Umiejętność wyznaczania zakresu prac związanych z architekturą korporacyjną
- ✓ Umiejętność definiowania oczekiwanych korzyści ze stosowania architektury korporacyjnej
- ✓ Prawidłowe identyfikowanie metod i narzędzi wspomagających prowadzenie prac architektonicznych
- ✓ Zrozumienie przydatności metodyki TOGAF EA® w przygotowaniu i realizacji architektury korporacyjnej.

Szkolenie stanowi solidne wprowadzenie do architektury korporacyjnej, jednak praktyczne rozwiązywanie zagadnień problemowych leży poza jego zakresem - te kompetencje są przedmiotem odrębnego szkolenia specjalistycznego z zakresu TOGAF EA®, które stanowi naturalny, dalszy etap zgłębiania architektury korporacyjnej.

Egzamin i certyfikacja

Bez egzaminu.

Program szkolenia

Moduł 1. Wprowadzenie do architektury korporacyjnej

- ✓ Architektura korporacyjna - pojęcia, definicje, znaczenie, interpretacja
- ✓ Geneza powstania architektur korporacyjnych
- ✓ Prezentacja architektury korporacyjnej

Moduł 2. Przeznaczenie architektury i warunki stosowalności

- ✓ Uzasadnienie potrzeby stosowania architektury korporacyjnej
- ✓ Symptomy świadczące o potrzebie wprowadzenia architektury korporacyjnej
- ✓ Określanie celów stosowania architektury korporacyjnej
- ✓ Potencjalne korzyści z wprowadzenia arch. korporacyjnej
- ✓ Warunki stosowalności architektury korporacyjnej

Moduł 3. Budowanie synergii *business-IT alignment*

- ✓ Fundament działalności przedsiębiorstw
- ✓ Modele operacyjne przedsiębiorstw. Model współpracy z IT
- ✓ Poziomy dojrzałości architektury korporacyjnej
- ✓ Anglojęzyczne definicje arch. Korporacyjnej

Moduł 4. Architektura korporacyjna jako sposób wprowadzania zmian

- ✓ Przykład: Warstwowy model przedsiębiorstwa
- ✓ Architektura ramowa jako sposób wprowadzania zmian
- ✓ Cele stosowania architektury korporacyjnej w kontekście zarządzania zmianą
- ✓ Role osobowe
- ✓ Capability Maturity Model w budowaniu wymaganej dojrzałości organizacyjnej.

Moduł 5. Środowisko wspierające pracę nad architekturą korporacyjną.

- ✓ TOGAF EA® jako środowisko wspierające realizację architektury korporacyjnej
- ✓ Archimate jako język modelowania architektury korporacyjnej
- ✓ Funkcje architektury korporacyjnej według DPBoK®

Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i dyskusyjną**.

CZĘŚĆ WYKŁADOWA	CZĘŚĆ DYSKUSYJNA
Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego prezentację multimedialną często przerywaną dyskusją moderowaną, wymianą doświadczeń uczestników.	Obejmuje: <ul style="list-style-type: none">✓ analizę przykładu✓ dyskusje moderowane,✓ wymianę doświadczeń uczestników✓ pytania kontrolne,✓ pytania podsumowujące.

Dobór zakresu i formy szkolenia jest poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego. Zapewnia uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki**, obejmuje **łączenie elementów wiedzy** celem swobodnego poruszania się po tematyce tak, aby uczestnik mógł podjąć prace w zespole i podejmować bieżące decyzje wynikające z zajmowanego stanowiska.