

PROGRAM SZKOLENIA



Zarządzanie projektami przyszłości: cyfrowa transformacja, innowacje i zielone kompetencje

Spis Treści

Opis.....	3
Cel szkolenia.....	3
Grupa docelowa	4
Korzyści	4
Egzamin i certyfikacja	4
Program szkolenia.....	4
Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń.....	6

Opis



4 dni



szkolenie autorskie



język szkolenia: polski



język materiałów: polski

“Zarządzanie projektami przyszłości: cyfrowa transformacja, innowacje i zielone kompetencje” to intensywne, 33-godzinne szkolenie online prowadzone w czasie rzeczywistym, zaprojektowane z myślą o managerach, liderach, project managerach i osobach odpowiedzialnych za transformację w organizacji.

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do samodzielnego zaprojektowania, zaplanowania, realizacji i koordynacji procesów transformacji cyfrowej w organizacji poprzez przekazanie im uporządkowanej wiedzy z zakresu:

- podstaw zarządzania projektami,
- metodyk i podejść projektowych,

a także rozwinięcie praktycznych umiejętności wykorzystania narzędzi zarządzania projektami oraz kształtowanie kompetencji w obszarze transformacji cyfrowej i zielonej gospodarki.

Cel szkolenia

- ✓ Dobieranie metodyk i podejść projektowych (tradycyjnych i zwinnych) adekwatnie do potrzeb transformacji
- ✓ Identyfikowanie i ocena ryzyk związanych z wdrożeniem cyfrowych i ekologicznych zmian
- ✓ Monitorowanie i raportowanie efektów środowiskowych oraz wdrażanie elementów zielonego zarządzania projektami
- ✓ Stosowanie narzędzi cyfrowych wspierających planowanie, harmonogramowanie i optymalizację procesów
- ✓ Definiowanie i rozróżnianie transformacji organizacyjnej od klasycznych procesów zmian
- ✓ Rozpoznawanie kluczowych pryncypiów transformacji cyfrowej z uwzględnieniem zielonych kompetencji
- ✓ Identyfikowanie kompetencji i ról potrzebnych do prowadzenia transformacji cyfrowej
- ✓ Planowanie procesu cyfrowej transformacji w organizacji w modelu 4D (Discover, Define, Develop, Deliver)

Grupa docelowa

- ✓ Kierownictwo wyższego szczebla - Menedżerowie, liderzy, dyrektorzy (C-level)
- ✓ Project Managerowie, Program Managerowie
- ✓ Change Managerowie - Osoby odpowiedzialne za wdrażanie zmiany w organizacji (szczególnie z uwzględnieniem aspektów technologicznych)
- ✓ Osoby planowane do roli Transformation Managera i/lub Członków Zespołu ds. Transformacji, a także obecnie zajmujące się kwestiami transformacji cyfrowej w organizacji
- ✓ Osoby odpowiedzialne za rozwój organizacji, szczególnie w obszarach projektów, transformacji cyfrowej i zielonych kompetencji

Korzyści

- ✓ Umiejętność zastosowania metodyk zarządzania projektami (klasycznych, zwinnych, hybrydowych) do planowania i realizacji projektów transformacyjnych
- ✓ Zwiększenie efektywności zarządzania projektami w kontekście transformacji cyfrowej
- ✓ Rozwinięcie kompetencji identyfikowania i analizowania ryzyk projektowych (technologicznych, środowiskowych, organizacyjnych)
- ✓ Lepsze zrozumienie powiązań pomiędzy innowacjami technologicznymi, a aspektami zrównoważonego rozwoju
- ✓ Umiejętność planowania i wdrażania inicjatyw transformacyjnych w sposób systemowy i ustrukturyzowany
- ✓ Rozwinięcie kompetencji analitycznych (analiza otoczenia, interesariuszy, ryzyka)
- ✓ Wzrost wiarygodności i pozycji zawodowej jako lidera zmian w organizacji
- ✓ Rozszerzenie kompetencji z zakresu zielonych inicjatyw i ekologicznych rozwiązań w projektach

Egzamin i certyfikacja

Brak egzaminu.

Program szkolenia

DZIEŃ 1 - Fundamenty zarządzania projektami i transformacji cyfrowej

- Wprowadzenie do zarządzania projektami: podejścia tradycyjne i zwinne: np. PMBOK, PRINCE2, AgilePM, Scrum, Kanban
- Wykorzystanie DTM w projektach – faza przed projektowa

- Wprowadzenie do cyfrowej transformacji – definicje i trendy
- Narzędzia cyfrowe wspierające zarządzanie projektami
- Elementy zielonego zarządzania projektami: wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju i ekologicznych aspektów
- Analiza otoczenia projektu (PESTLE) oraz analiza interesariuszy

DZIEŃ 2 - Zarządzanie planami, harmonogramem i zakresem

- Planowanie projektu, budżetowanie, harmonogramowanie (w ujęciu zwinnym i tradycyjnym)
- Wykorzystanie różnych technik planowania do określenia zakresu (WBS, PBS, User Stories)
- Zarządzanie wymaganiami
- Techniki harmonogramowania i optymalizacji planu
- Techniki szacowania kosztów w projektach
- Plany z zrównoważony rozwój

DZIEŃ 3 - Zarządzanie ryzykiem i zielone kompetencje

- Identyfikacja i analiza ryzyka (technologiczne, operacyjne, środowiskowe)
- Techniki zarządzania ryzykiem w projektach transformacyjnych
- Zielone kompetencje w praktyce: optymalizacja zużycia zasobów, gospodarka obiegu zamkniętego, ekoinnowacje
- Przykłady i case study z polskich firm wdrażających zielone rozwiązania
- Monitorowanie i raportowanie efektów środowiskowych w projektach

DZIEŃ 4 - Transformacja cyfrowa i ekoinnowacje w praktyce

- Kontekst transformacji cyfrowej – przemiany od rewolucji przemysłowych po współczesne wyzwania VUCA/BANI, rola technologii wykładniczych, ekologii i zrównoważonego rozwoju
- Modele biznesowy i operacyjny organizacji, a wdrożenie transformacji – model Run–Grow–Transform oraz wpływ zielonej energii na tworzenie nowych modeli biznesowych
- Informatyzacja, digitalizacja, czy transformacja – jak przechodzić przez kolejne fazy wdrażania technologii, uwzględniając aspekty środowiskowe i ograniczanie ryzyk (technologicznych, operacyjnych, ekologicznych)
- Pryncypia transformacyjne w praktyce – cztery kategorie (strategiczne, ludzkie, kulturowe, rynkowe) z naciskiem na zielone kompetencje
- Role i kompetencje transformacyjne – kluczowe funkcje w procesie oraz umiejętności zarządzania zmianą, facylitacji i myślenia strategicznego w projektach zrównoważonej transformacji
- Model 4D planowania transformacji – Discover, Define, Develop, Deliver jako narzędzie skutecznego wdrażania cyfrowej i zielonej transformacji

Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i warsztatową**.

CZĘŚĆ WYKŁADOWA	CZĘŚĆ WARSZTATOWA
Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego prezentację multimedialną i wzbogacana jest poprzez zastosowanie dyskusji moderowanej, wymianę doświadczeń uczestników oraz analizy przypadków.	✓ ćwiczenia w małych grupach, ✓ ćwiczenia indywidualne, ✓ analizy przypadków, ✓ dyskusję moderowaną, ✓ wymianę doświadczeń uczestników

Dobór formy i zakresu szkoleń poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego zapewniają uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki** oraz **zdobycie praktycznych umiejętności**.