



# PROGRAM SZKOLENIA



**Professional Agile Leadership  
- Evidence Based Management™ (PAL - EBM)**

# Spis Treści

|                                                        |   |
|--------------------------------------------------------|---|
| Opis .....                                             | 3 |
| Cel szkolenia.....                                     | 3 |
| Grupa docelowa.....                                    | 4 |
| Korzyści.....                                          | 4 |
| Egzamin i certyfikacja .....                           | 4 |
| Program szkolenia .....                                | 5 |
| Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń..... | 5 |

# Opis



1 dzień



szkolenie akredytowane



język szkolenia: polski lub angielski



język materiałów: angielski



Szkolenie **Professional Agile Leadership - Evidence Based Management™** pomaga zrozumieć, jak wykorzystać podejście oparte na dowodach Evidence-Based Management do poprawy wyników biznesowych, zdolności operacyjnej i dostarczania wartości klientom.

Wiele organizacji nie stosuje miar w ogóle lub stosuje je w niewłaściwy sposób, co może prowadzić do złudzenia, że decyzje są podejmowane na podstawie twardych danych i że są one właściwe. Uczestnicy uczą się, jak wyznaczać cele strategiczne, dobierać odpowiednie miary ich realizacji, formułować hipotezy dotyczące obszarów do poprawy oraz przeprowadzać eksperymenty w celu ich weryfikacji. Szkolenie pokazuje, jak stosować framework EBM w praktyce – tak, aby dobierać właściwe miary do celów i aktualnego kontekstu organizacji, uwzględniać kluczowe aspekty oraz podejmować decyzje wspierające realizację celów biznesowych.

Inprogress jest członkiem Scrum.org™ Professional Training Network.

Wszystkie szkolenia przygotowujące do certyfikacji Scrum.org™, realizowane przez Inprogress, są prowadzone przez licencjonowanych Professional Scrum Trainers i zatwierdzone przez Scrum.org™.

## Cel szkolenia

- ✓ Zrozumienie kluczowych aspektów związanych z celami i miarami oraz tego, jak wpływają one na zachowania, kulturę i wartości organizacji
- ✓ Wspieranie organizacji w przyjęciu empiryzmu jako podejścia leaderskiego. Wykorzystywanie eksperymentowania do stopniowego podążania w kierunku celów organizacji
- ✓ Zrozumienie, w jaki sposób cele i zaufanie współdziałają, umożliwiając autonomię, przejrzystość i dostarczanie wartości
- ✓ Zrozumienie, jak korzystać z EBM i Key Value Areas, aby ukierunkować pomiary na doskonalenie wartości rynkowej oraz zdolności operacyjnych

## Grupa docelowa

- ✓ Profesjonaliści pełniący role liderskie, w tym menedżerowie średniego i wyższego szczebla, Scrum Masterzy, Product Ownerzy, coachowie oraz konsultanci
- ✓ Osoby odpowiedzialne za sukces programów dostarczania produktów lub transformacji Agile, które poszukują sposobu mierzenia i prezentowania rezultatów
- ✓ Profesjonaliści poszukujący frameworka, który wspiera identyfikowanie obszarów do doskonalenia i zwiększa zwinność biznesową
- ✓ Liderzy i praktycy, którzy chcą wspierać swoją organizację w przyjęciu empiryzmu i eksperymentowania, aby znajdować rozwiązania złożonych problemów, w sytuacjach gdzie więcej jest niewiadomego niż wiadomego lub gdy otoczenie szybko się zmienia
- ✓ Osoby chcące formułować cele i miary w taki sposób, aby wspierały samzarządzanie i umożliwiały zespołom zrozumienie powiązania między ich pracą, a wartością dostarczaną przez organizację i otrzymywaną przez klienta
- ✓ Praktycy Agile, którzy chcą być bardziej efektywni w mierzeniu sukcesu poprzez stosowanie miar Agile zamiast tradycyjnych modeli pomiaru (np. opartych na velocity)
- ✓ **Uwaga: materiały szkoleniowe oraz egzamin są w języku angielskim**, wymagana jest więc znajomość języka na poziomie umożliwiającym zrozumienie prezentowanych zagadnień

## Korzyści

- ✓ Wykorzystywanie empiryzmu do wyznaczania i osiągania celów strategicznych, radzenia sobie z niepewnością i złożonością poprzez eksperymentowanie oraz dostosowywanie celów w trakcie działań
- ✓ Tworzenie kultury organizacyjnej opartej na jasnych celach, właściwych miarach i zaufaniu, które umożliwiają samzarządzanie i autonomię
- ✓ Przeniesienie rozmowy z mierzenia postępów wyłącznie przez pryzmat miar zespołowych na koncentrację na kliencie i doskonaleniu wyników osiągniętych przez klientów
- ✓ Wprowadzanie usprawnień operacyjnych poprzez wykorzystanie czterech Kluczowych Obszarów Wartości – Key Value Areas (Unrealized Value, Current Value, Time to Market, and the Ability to Innovate) jako perspektyw dla podejmowania decyzji opartych na dowodach

## Egzamin i certyfikacja

Egzamin **Professional Agile Leadership - Evidence-Based Management™ (PAL - EBM)**:

- ✓ test wielokrotnego wyboru, pytania typu prawda/fałsz,

- ✓ liczba pytań: 40,
- ✓ próg zaliczenia: 85% (34 na 40 możliwych do zdobycia punktów),
- ✓ język egzaminu: angielski,
- ✓ aktualną listę języków egzaminacyjnych można sprawdzić na stronie Akredytora:  
<https://www.scrum.org/assessments/professional-agile-leadership-evidence-based-management-certification>,
- ✓ czas trwania: 60 minut,
- ✓ format: online,
- ✓ termin: po zakończeniu szkolenia,
- ✓ możliwość korzystania ze „Scrum Guide”,
- ✓ ważność certyfikatu: bezterminowa,
- ✓ uczestnik, który na egzaminie zdobył niezbędną do uzyskania zaliczenia liczbę punktów, otrzymuje międzynarodowy certyfikat w formie elektronicznej.

**Uwaga!** W ramach zakupionego egzaminu każdy uczestnik otrzymuje możliwość dwukrotnego podejścia do egzaminu, pod warunkiem, że pierwsza próba zostanie podjęta w ciągu 14 dni od zakończenia szkolenia. Jeżeli uczestnik nie uzyska wymaganego minimum 85%, przysługuje mu druga, bezpłatna i bezterminowa próba egzaminu.

## Program szkolenia

### Zakres szkolenia:

- ✓ Jak miary przekładają się na zachowania? Jak może nam to zaszkodzić, jak może pomóc?
- ✓ Case Study: jak brak zrozumienia celów i strategii biznesowej może zniszczyć nasze szanse na sukces?
- ✓ Stawianie celów na różnych poziomach i weryfikowanie ich zrozumienia. Gdzie powinniśmy mierzyć ich osiągnięcie?
- ✓ Case Study: kiedy jaka miara?
- ✓ Framework Evidence Based Management z 4 obszarami, w których warto stawiać cele.
- ✓ Jakie miary w jakim obszarze? Przegląd 30 miar, które można zastosować w ramach frameworka EBM.
- ✓ oraz wiele Case Studies do opracowania przez uczestników.

## Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i warsztatową**.

CZĘŚĆ WYKŁADOWA

CZĘŚĆ WARSZTATOWA

Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego tablicę Mural i wzbogacana jest poprzez zastosowanie dyskusji moderowanej, wymianę doświadczeń uczestników oraz analizy przypadków.

- ✓ ćwiczenia w małych grupach,
- ✓ ćwiczenia indywidualne,
- ✓ analizy przypadków,
- ✓ dyskusję moderowaną,
- ✓ wymianę doświadczeń uczestników

Dobór formy i zakresu szkoleń poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego zapewniają uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki** oraz **zdobycie praktycznych umiejętności**.