



Przewodnik PO ŚCIEŻKACH ROZWOJU

Zaplanuj swój rozwój z nami!



Spis treści

Informacje o ścieżkach	2
Ścieżki w pigułce	4
ŚCIEŻKA 1: Team Master	9
ŚCIEŻKA 2: Agile Master	13
ŚCIEŻKA 3: Service Master	17
ŚCIEŻKA 4: Project Master	22
ŚCIEŻKA 5: Top Management Master	26

Legenda

Egzaminy:

-  egzamin obowiązkowy
-  egzamin opcjonalny
-  brak egzaminu

Akredytorzy:

- APMG** APM Group International
- PC** PeopleCert
- M 3.0** Management 3.0
- TOG** The Open Group
- SA** Scaled Agile

PRINCE2®, PRINCE2 Agile®, MSP®, MoP®, P3O®, P3M3®, ITIL®, M_o_R®, MoV® są zarejestrowanymi znakami towarowymi należącymi do AXELOS Limited i używanymi za zgodą AXELOS. Wszelkie prawa zastrzeżone. Swirl logo™ jest znakiem towarowym należącym do AXELOS Limited.

COBIT® jest zarejestrowanym znakiem towarowym należącym do ISACA®. COBIT 5 logo jest zarejestrowanym znakiem towarowym należącym do ISACA®.

APMG-International Agile Project Management, Agile Business Analysis, Change Management, Facilitation, Change Analyst, AgilePgM, logo Swirl Device są znakami towarowymi firmy The APM Group Limited, używanymi za zgodą The APM Group Limited. Wszelkie prawa zastrzeżone.

AgilePM®, AgileBA®, AgilePgM®, DSDM są zastrzeżonymi znakami towarowymi Agile Business Consortium Ltd. Wszelkie prawa zastrzeżone.

DTMethod® jest zarejestrowanym znakiem towarowym INPROGRESS Sp. z o.o. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Inprogress Design Lab® jest zarejestrowanym znakiem towarowym INPROGRESS Sp. z o.o. Wszelkie prawa zastrzeżone.

SAFe® jest zarejestrowanym znakiem towarowym należącym do Scaled Agile, Inc.

PMI®, PMBOK®, PMP®, CAPM®, PMI-ACP® są zarejestrowanymi znakami lub znakami towarowymi Project Management Institute.

IREB®, CPRE® są zarejestrowanymi znakami towarowymi International Requirements Engineering Board.

ISTQB® jest zastrzeżonym znakiem towarowym International Software Testing Qualifications Board.

SCRUMstudy Agile Master Certified (SAMC™), Scrum Product Owner Certified (SPOC®), Scrum Developer Certified (SDC®), Scrum Master Certified (SMC®) są znakami towarowymi i zastrzeżonymi, należącymi do SCRUMstudy.

TOGAF® jest zarejestrowanym znakiem towarowym The Open Group. Znak certyfikacji Open Group jest znakiem towarowym, a The Open Group i TOGAF są zastrzeżonymi znakami towarowymi The Open Group.

Czym są nasze ścieżki rozwoju?

Ścieżki rozwoju to propozycja dla osób, które potrzebują wsparcia lub inspiracji w planowaniu swojego procesu uczenia się i rozwoju zawodowego realizowanego z Inprogress. To rekomendacje rozwojowe, z których mogą skorzystać wszyscy nasi klienci - indywidualni, biznesowi oraz subskrybenci Inprogress+.

Nasi trenerzy przygotowali pięć ścieżek tematycznych. Każda ścieżka zawiera zestawienie szkoleń, które naszym zdaniem warto zrealizować, aby kompleksowo przygotować się do pełnienia konkretnych ról w organizacji.

Każda ścieżka składa się z dwóch etapów. Realizacja etapu pierwszego umożliwia osadzenie się w danej roli. Etap drugi daje okazję do pogłębienia i poszerzenia wiedzy i umiejętności związanych z danym obszarem zawodowym.

Jak korzystać ze ścieżek?

Ścieżki stanowią uniwersalny punkt odniesienia. Można korzystać z nich jako z inspiracji, wybierać elementy, przekształcać. Można też zdecydować się na realizację wszystkich zalecanych kursów, zgodnie z rekomendacją trenerów.

- 1** Zapoznaj się z opisem ścieżek, które łączą się z Twoimi planami zawodowymi / z potrzebami rozwojowymi Twojej firmy / działu.
- 2** Następnie zapoznaj się z opisem poszczególnych szkoleń, żeby jeszcze lepiej zrozumieć ich specyfikę. Opisy znajdują się na naszej stronie [www](http://www.inprogress.pl).
- 3** Wybierz te szkolenia, które chcesz zrealizować w najbliższym czasie. (Jeśli jest ich dużo, zastanów się nad wyborem subskrypcji Inprogress+ – to może być dla Ciebie lub Twoich ludzi najkorzystniejsza opcja).
- 4** Korzystając z aplikacji Inprogress, dodaj wybrane tematy szkoleń do Obserwowanych oraz włącz powiadomienia o każdym kolejnym potwierdzonym terminie tych szkoleń – dzięki temu nie przeoczysz żadnej okazji do zrealizowania swoich planów.
- 5** **Realizuj wybrane szkolenia w terminach, które są dla Ciebie najbardziej odpowiednie. Warto trzymać się zasady, żeby najpierw zrealizować kursy z pierwszego etapu ścieżki, a dopiero potem z drugiego. Koniecznie najpierw wybieraj poziom Foundation, dopiero potem Practitioner.**

Czy subskrybenci Inprogress+ mają obowiązek realizacji konkretnej ścieżki rozwoju?

Nie. Ścieżki rozwoju to tylko inspiracja, pomoc w doborze szkoleń, które najlepiej odpowiedzą na potrzeby rozwojowe danej osoby. Subskrybenci Inprogress+ mogą korzystać ze wszystkich naszych szkoleń online w języku polskim, tyle razy, ile chcą, bez względu na to, do której ścieżki rozwojowej jest przypisane dane szkolenie.

Co możesz zrobić, jeśli żadna z pięciu ścieżek nie odpowiada na Twoje potrzeby?

Jeśli żadna ze ścieżek nie odpowiada w pełni na Twoje potrzeby rozwojowe i nadal nie wiesz, od czego zacząć, **skontaktuj się z naszym Biurem Obsługi i Rozwoju Klienta**. Nasi Konsultanci pomogą Ci sprecyzować cele rozwojowe oraz doradzą Ci, od czego warto zacząć Twoją przygodę rozwojową w Inprogress.

Kontakt

Jeśli zainteresowała Cię nasza oferta Inprogress+, przeczytaj więcej tutaj lub skontaktuj się z nami.

- ✉ inprogressplus@inprogress.pl
- ☎ tel: +48 607 999 556
- 🌐 www.inprogress.pl/inprogress-plus-twoja-strefa-rozwoju/

Powodzenia!



ETAP 1 TEAM MASTER - SKUTECZNY START

SZKOLENIA

1. Kompetencje Menedżera – Zarządzanie zespołem w praktyce
2. Praktyki Wspierające Zarządzanie Sobą w Czasie
3. Podstawy Zarządzania Projektami LUB PM2
4. Facilitation® Foundation
5. DTMethod® Foundation
6. SAFe® for Teams

SETY

1. Feedback jako narzędzie pracy managera
2. Znaczenie wartości w budowaniu zespołu

ETAP 2 TEAM MASTER - CIĄGŁE DOSKONALENIE

SZKOLENIA

1. Management 3.0 Foundation Workshop
2. Change Management Foundation LUB Agile Change Agent
3. AgilePM® Foundation
4. Scrum Master I Exam Prep
5. Train the Trainer Fundamentals
6. DTMethod Professional
7. Modelowanie procesów biznesowych w BPMN

SETY

1. Planowanie dźwigni zmiany w praktyce
2. Retrospektywa jako narzędzie do rozwoju zespołu

AGILE MASTER

ETAP 1 AGILE MASTER - SKUTECZNY START

SZKOLENIA

1. SCRUM Master I Exam Prep LUB Agile Business Consortium Scrum Master
2. AgilePM® & AgileBA®
3. Management 3.0 Foundation Workshop
4. PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona

SETY

1. Narzędzia Scrum Mastera
2. Technika zwinna w wytwarzaniu produktu

5. Facilitation® Foundation

6. DTMethod® Foundation

7. SAFe® Scrum Master

ETAP 2 AGILE MASTER - CIĄGŁE DOSKONALENIE

SZKOLENIA

1. Praktyki wspierające zarządzanie sobą w czasie

2. AgilePM® Practitioner

3. AgileBA® Practitioner

4. Leading SAFe®

5. Change Management Foundation
LUB Agile Change Agent

6. AgilePgM® Foundation

7. JIRA Basics

SETY

1. Mierzenie produktywności zespołu Scrum

2. Techniki estymowania i rozmiarowania wymagań
w projektach

SERVICE MASTER

Ścieżka 3

ETAP 1 - SKUTECZNY START

SZKOLENIA

1. ITIL®4 Foundation

2. PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona

3. DevOps Institute DevOps Foundation

4. M_o_R® Foundation

5. ITIL®4 Specialist: Create, Deliver and Support (CDS)

6. Modelowanie procesów biznesowych w BPMN

SETY

1. Techniki identyfikacji ryzyka

2. Feedback jako narzędzie pracy managera

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

OPCJA A

SZKOLENIA

1. ITIL®4 Specialist: Drive Stakeholder Value (DSV)
2. ITIL®4 Specialist: High Velocity IT (HVIT)
3. Scrum Master I Exam Prep
4. Facilitation Foundation
5. Leading SAFe®
6. DTMMethod® Foundation
7. Kompetencje Menedżera – Zarządzanie zespołem w praktyce

SETY

1. Metoda ścieżki krytycznej
2. Retrospektywa jako narzędzie do rozwoju zespołu

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

OPCJA B

SZKOLENIA

1. ITIL®4 Specialist: Drive Stakeholder Value (DSV)
2. ITIL®4 Specialist: Direct, Plan and Improve (DPI)
3. Facilitation Foundation
4. Management 3.0 Foundation Workshop
5. Change Management Foundation
6. DTMMethod® Foundation
7. Kompetencje Menedżera – Zarządzanie zespołem w praktyce

SETY

1. Techniki prezentacji w pracy zdalnej
2. Techniki facylitacji w codziennej pracy menedżera

PROJECT MASTER

Ścieżka 4

ETAP 1 - SKUTECZNY START

SZKOLENIA

1. Podstawy zarządzania projektami LUB PM2 LUB Zarządzanie projektami Workshop
2. AgilePM® Foundation & Practitioner
3. Praktyki wspierające zarządzanie sobą w czasie
4. PMI® Authorized PMP® Exam Prep Course + Agile Elements

SETY

1. Zarządzanie spotkaniami przez Kierownika Projektu
2. Techniki identyfikacji ryzyka

5. PRINCE2® 6th Edition Foundation LUB
PRINCE2® 7th Edition Foundation

6. PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona

7. Praxis Framework Foundation

8. SAFe® Product Owner/Product Manager

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

SZKOLENIA

1. Kompetencje Menedżera – Zarządzanie zespołem
w praktyce

2. Change Management Foundation
LUB Agile Change Agent

3. Change Management Practitioner

4. Facilitation Foundation

5. DTMethod® Foundation

6. PRINCE2® 6th Edition Practitioner

7. Management 3.0 Foundation Workshop

8. JIRA Basics

9. House of PMO™ LUB P3O® Foundation
LUB MSP® 5th edition Foundation

SETY

1. Feedback jako narzędzie pracy menedżera

2. Metoda ścieżki krytycznej

TOP MANAGEMENT MASTER

Ścieżka 5

ETAP 1 - SKUTECZNY START

SZKOLENIA

1. PRINCE2® 7th edition Foundation LUB AgilePM®
Foundation LUB PMBOK Fundamentals LUB PMI®
Authorized PMP® Exam Prep Course + Agile Elements

2. MoP® Foundation

3. Change Management Foundation

4. MSP® 5th edition Foundation
LUB AgilePgM® Foundation

SETY

1. Business Model Canvas - przykład i zastosowanie

2. Techniki facylitacji w codziennej pracy menedżera

5. M_o_R® Foundation

6. Facilitation Foundation

7. Praxis Framework Foundation

8. MoP® Practitioner

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

SZKOLENIA

1. Management 3.0 Foundation Workshop

2. MSP® 5th edition Practitioner

3. Change Management Practitioner

4. ITIL® 4 Foundation

5. P3O® Foundation

6. M_o_R® Practitioner

7. COBIT® 5 Foundation

8. TOGAF® Foundation (Level 1)

SETY

1. Wizja i model architektury biznesowej w praktyce

2. Planowanie dźwigni zmiany w praktyce



TEAM MASTER

Ścieżka 1

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji, które pozwolą Ci na efektywne funkcjonowanie w ramach zespołu i organizacji, umożliwią Ci skuteczne zarządzanie pracą każdego zespołu oraz wyposażą w praktyczną wiedzę związaną z budowaniem środowiska pracy, które sprzyja rozwojowi skutecznych i samoorganizujących się zespołów.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✓ zarządzasz lub planujesz zarządzać jakimkolwiek zespołem lub zespołami,
- ✓ jesteś lub planujesz zostać Project Managerem, Scrum Masterem lub Product Ownerem i potrzebujesz niezbędnej do tego wiedzy z zakresu efektywnego zarządzania zespołem,
- ✓ pracujesz w zespole projektowym,
- ✓ wspierasz zespoły jako pracownik działu HR,
- ✓ jesteś lub planujesz zostać trenerem / szkoleniowcem lub facylitatorem.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapy



13 szkoleń



1 egzamin obowiązkowy



4 SETy



7 egzaminów opcjonalnych

ETAP 1 TEAM MASTER - SKUTECZNY START

To start Twojej podróży w kierunku skutecznej pracy w zespole (projektowym). Zbudujemy i poszerzymy Twoją wiedzę nt. funkcjonowania osób i zespołów w organizacji. Dzięki rekomendowanym przez nas szkoleniom i warsztatom:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ podstawowe czynniki psychologiczne wpływające na funkcjonowanie jednostek i zespołów,
- ✓ zasady efektywnej komunikacji, która przekłada się na skuteczność działania i ciągłe doskonalenie się zespołów i organizacji,
- ✓ podstawowe techniki i zasady związane ze skutecznym planowaniem pracy i zadań,
- ✓ sposoby organizowania i przeprowadzania efektywnych spotkań zespołowych,
- ✓ sprawdzone i udowodnione naukowo techniki grupowego rozwiązywania problemów i projektowania rozwiązań.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ efektywnej komunikacji w zespole oraz w kontaktach 1:1,
- ✓ asertywnego budowania relacji,
- ✓ tworzenia zespołu i organizacji jego pracy,
- ✓ projektowania oraz przeprowadzania warsztatów facilitatedowanych z wykorzystaniem różnorodnych metod facilitacji,
- ✓ kluczowych aspektów zarządzania projektami,
- ✓ angażowania zespołu do grupowego rozwiązywania problemów,
- ✓ czym jest projekt oraz na czym polega zarządzanie projektami,

SZKOLENIA		DOSTĘPNE OPCJE							
		 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN	
1	Kompetencje Menedżera – Zarządzanie zespołem w praktyce		2						
2	Praktyki Wspierające Zarządzanie Sobą w Czasie		1						
3	Podstawy Zarządzania Projektami		2						
	LUB								
	PM2 Foundation		APMG	2					
4	Facilitation® Foundation		APMG	3 wersja standardowa					
5	DTMethod® Foundation		APMG	3					
6	SAFe® for Teams		SA	2					

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Feedback jako narzędzie pracy managera

2 Znaczenie wartości w budowaniu zespołu

ETAP 2 TEAM MASTER - CIĄGŁE DOSKONALENIE

Drugi etap ścieżki rozwoju dla Team Masterów pomoże Ci zbudować kompetencje w zakresie wspierania rozwoju i pracy zespołu, oraz umożliwi Ci dalszy rozwój kompetencji niezbędnych każdej osobie pełniącej rolę lidera zespołu.

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ czym jest Agile i co wyróżnia zwinne metodyki pracy,
- ✓ na czym polega zwinne zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach,
- ✓ czynniki psychologiczne wpływające na zachowania i reakcji ludzi, którzy przechodzą przez zmiany organizacyjne,
- ✓ proces uczenia się ludzi dorosłych oraz podstawowe zasady związane z projektowaniem skutecznych szkoleń,
- ✓ zagadnienia związane z budowaniem i utrzymywaniem motywacji w zespołach,
- ✓ podstawowe techniki coachingowe,

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ budowania i prowadzenia zintegrowanych, dojrzałych zespołów, które potrafią skutecznie wykorzystać zwinne sposoby pracy,
- ✓ delegowania uprawnień w zespole,
- ✓ zarządzania projektami w zwinnych środowiskach pracy,
- ✓ rozwijania kultury organizacyjnej umożliwiającej (zwinną) transformację i skuteczne wdrażanie zmian organizacyjnych oraz budowanie postawy do ciągłego doskonalenia,
- ✓ planowania skutecznych szkoleń i programów szkoleniowych,
- ✓ wykorzystywania narzędzi coachingowych do wspierania rozwoju członków zespołu.

SZKOLENIA			DOSTĘPNE OPCJE						
			 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN
1	Management 3.0 Foundation Workshop		M 3.0	2	☒	☒	☐	☐	☐
2	Change Management Foundation		APMG	3	☒	☒	☐	☐	☒
	LUB Agile Change Agent		APMG	2	☒	☒	☐	☐	☒
3	AgilePM® Foundation		APMG	2 wersja standardowa	☒	☒	☒	☐	☒
4	Scrum Master I Exam Prep		☐	2	☒	☒	☐	☐	☒
5	Train the Trainer Fundamentals		☐	2	☒	☒	☐	☐	☐
6	DTMethod® Professional		APMG	2	☒	☒	☐	☐	☒
7	Modelowanie procesów biznesowych w BPMN		☐	2	☒	☒	☐	☐	☐

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Planowanie dźwigni zmiany w praktyce

2 Retrospektywa jako narzędzie do rozwoju zespołu



AGILE MASTER

Ścieżka 2

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji w zakresie zwinnego wykonywania pracy i zwinnego zarządzania - zarówno na poziomie dostarczania produktów jak i na poziomie zarządzania projektem, programem czy portfelem. Realizacja ścieżki pozwoli na zrozumienie czym jest Agile w praktyce oraz jakich zwinnych metod używać w konkretnych sytuacjach, bez względu na to, czy jesteś członkiem zespołu, jego szefem, zarządzasz projektami lub planujesz pełnić jakiegokolwiek inne role w zwinnej organizacji.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✓ chcesz poznać tajniki zwinnego zarządzania,
- ✓ jesteś lub planujesz zostać Scrum Masterem, Developerem, Product Ownerem, Project Managerem czy Agile Coachem,
- ✓ pracujesz w zespole projektowym lub realizujesz zadania w ramach BAU (business as usual),
- ✓ jesteś lub planujesz zostać trenerem lub facyлитatorem.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapy



14 szkoleń



3 egzaminy obowiązkowe



4 SETy



8 egzaminów opcjonalnych

ETAP 1 AGILE MASTER - SKUTECZNY START

Etap pierwszy ścieżki Agile Master, to rozpoczęcie Twojej podróży ku zwinności. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ najważniejsze założenia pracy zwinnej,
- ✓ czynniki sukcesu w środowisku Agile,
- ✓ różnice między podejściem klasycznym a zwinnym,
- ✓ różnice pomiędzy Management 1.0, 2.0 i 3.0,
- ✓ praktyki zarządzania ludźmi wspierające tworzenie zwinnych środowisk pracy,
- ✓ zasady efektywnej komunikacji, która przekłada się na skuteczność działania i ciągłe doskonalenie się zespołów i organizacji,
- ✓ podstawy analizy biznesowej w środowisku Agile,
- ✓ podstawowe techniki i zasady związane ze skutecznym planowaniem podziału pracy i zadań,
- ✓ sposoby organizowania i przeprowadzania efektywnych spotkań zespołowych.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ współpracy z różnymi rolami projektowymi - zarówno tymi związanymi z zarządzaniem, jak i dostarczaniem produktów projektu,
- ✓ tworzenia wymagań projektowych w Agile,
- ✓ planowania działań z uwzględnieniem założeń Agile,
- ✓ skutecznej priorytetyzacji wymagań projektowych,
- ✓ organizowania pracy w zespole,
- ✓ wspierania samoorganizacji w zespole - budowania motywacji, planowania rozwoju kompetencji, delegowania uprawnień,
- ✓ projektowania oraz przeprowadzania warsztatów facilitated z wykorzystaniem różnorodnych metod facilitacji,
- ✓ angażowania zespołu do grupowego rozwiązywania problemów organizacji.

SZKOLENIA		DOSTĘPNE OPCJE							
		 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN	
1	SCRUM Master I Exam Prep		2						
	Agile Business Consortium Scrum Master		APMG	2					
2	AgilePM® & AgileBA®	 	APMG	3					
3	Management 3.0 Foundation Workshop		M 3.0	2					
4	PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona		PC	3					

5	Facilitation® Foundation		APMG	3 wersja standardowa	   	
6	DTMethod® Foundation		APMG	3	   	
7	SAFe® Scrum Master		SA	2	   	

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Narzędzia Scrum Mastera

2 Technika zwinna w wytwarzaniu produktu

ETAP 2 AGILE MASTER - CIĄGŁE DOSKONALENIE

Etap drugi ścieżki Agile Master, to pogłębianie zagadnień związanych z Agile, połączone z rozwijaniem kompetencji w zakresie zarządzania zmianą, ale również skalowania prac realizowanych w ramach różnych zwinnych metod. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ jak modelowanie może pozytywnie wpływać na poprawę komunikacji i wzajemne zrozumienie,
- ✓ w jaki sposób zarządzać programem, zawierającym wiele zwinnych projektów,
- ✓ jak podejść do skalowania prac w Agile, w sytuacji, gdy nad jednym rozwiązaniem, pracują dziesiątki, a nawet setki developerów,
- ✓ tajniki zarządzania zmianą,
- ✓ zastosowanie Jira jako jednego z najpopularniejszych narzędzi wspierających zwinne zarządzanie.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ praktycznego wykorzystania konkretnych technik modelowania biznesowego w Agile,
- ✓ doboru odpowiedniej metody zwinnego zarządzania w sposób pozwalający maksymalizować szanse oraz redukować zagrożenia dla projektu,
- ✓ planowania projektu zgodnie z zasadami poszczególnych metod Agile,
- ✓ radzeniem sobie z oporem np. w trakcie zwinnej transformacji.

SZKOLENIA			DOSTĘPNE OPCJE						
			 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN
1	Praktyki wspierające zarządzanie sobą w czasie			1					
2	AgilePM® Practitioner		APMG	2					
3	AgileBA® Practitioner		APMG	2					
4	Leading SAFe®		SA	2					
5	Change Management Foundation		APMG	3					
	LUB Agile Change Agent		APMG	2					
6	AgilePgM® Foundation		APMG	2					
7	JIRA Basics			2					

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

- 1 Mierzenie produktywności zespołu Scrum
- 2 Techniki estymowania i rozmiarowania wymagań w projektach



SERVICE MASTER

Ścieżka 3

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji w zakresie tworzenia rozwiązań umożliwiających osiągnięcie oczekiwanych rezultatów biznesowych. Korzystamy ze zwinnych technik zarządzania projektem i jednocześnie wzmacniamy współpracę między rozwojem a utrzymaniem produktu. Przez cały czas pamiętamy także o ryzyku - bo jego materializacja może wpłynąć na sukces realizowanego projektu

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✓ jesteś osobą wkraczającą na ścieżkę kariery w organizacjach zarządzających usługami IT,
- ✓ pracujesz już w działach IT wspierających pracowników organizacji,
- ✓ jesteś osobą z dużym doświadczeniem
- ✓ praktycznym i szukasz opcji ustrukturyzowania swojej wiedzy i potwierdzenia jej certyfikatami,
- ✓ jesteś TechLeadem, Team Leaderem, managerem średniego szczebla,
- ✓ pracujesz w IT i szukasz dalszych opcji rozwoju.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapów



13 szkoleń



7 egzaminów obowiązkowych



4 SETy



4 egzaminy opcjonalne

ETAP 1 - SKUTECZNY START

Etap pierwszy ścieżki Service Master, umożliwi Ci odnalezienie się w świecie usług IT oraz da Ci szansę na uporządkowanie Twoich doświadczeń i uzyskanie certyfikatów poświadczających Twoje kompetencje. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ jak działają organizacje świadczące usługi IT,
- ✓ jak zarządzać projektami zwinnymi,
- ✓ jak organizować przepływy pracy.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ zarządzania projektami,
- ✓ optymalizowania strumieni wartości,
- ✓ zarządzania ryzykiem,
- ✓ podejmowania decyzji w zakresie rozwoju usług.

SZKOLENIA			DOSTĘPNE OPCJE						
			 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN
1	ITIL®4 Foundation		PC	2 wersja standardowa	☒	☒	☒	☒	
2	PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona		PC	3	☒	☒	☐	☐	
3	DevOps Institute DevOps Foundation		PC	2	☒	☒	☐	☐	
4	M_o_R® Foundation		PC	3	☒	☒	☒	☒	
5	ITIL®4 Specialist: Create, Deliver and Support (CDS)		PC	3	☒	☒	☐	☐	
6	Modelowanie procesów biznesowych w BPMN		☐	2	☒	☒	☐	☐	

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Techniki identyfikacji ryzyka

2 Feedback jako narzędzie pracy managera

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

Na drugim etapie ścieżki pokazujemy Ci dwa główne kierunki dalszego rozwoju – czy zechcesz działać bezpośrednio przy rozwoju produktów czy może jednak wolisz zarządzać pracownikami, ich talentami oraz organizacją, jako całością? Jeśli jeszcze tego nie wiesz, realizacja obu opcji ułatwi Ci zrozumienie, który z obszarów jest dla Ciebie bardziej interesujący.

OPCJA A

dla osób chcących zarządzać zespołami kreatywnymi

Etap drugi (opcja a) ścieżki Service Master, umożliwi Ci rozwój kompetencji niezbędnych osobom, które chcą działać w zespole, bezpośrednio przy rozwoju produktów. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ jakie czynniki mogą wyróżnić na rynku Twoje usługi,
- ✓ w jaki sposób potencjalny klient postrzega Twoją ofertę,
- ✓ w jaki sposób wypracować kształt oferty, która trafi w potrzeby rynku,
- ✓ jak budować ofertę, które adresuje rzeczywiste oczekiwania konsumenta,
- ✓ jakie mechanizmy psychologiczne wpływają na współpracę grupową,
- ✓ które czynniki we współpracy grupowej są kluczowe dla wysokiej jakości podejmowanych decyzji i wypracowywanych pomysłów.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ zarządzania zespołem i jego pracą i wspierania zwinnych zespołów,
- ✓ ustalania priorytetów,
- ✓ budowania wiedzy i kompetencji opartych na doświadczeniu,
- ✓ projektowania i realizowania efektywnych warsztatów facilitatedowanych,
- ✓ prowadzenia grupowego procesu tworzenia rozwiązań i rozwiązywania problemów.

SZKOLENIA

	AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	DOSTĘPNE OPCJE				EGZAMIN
			W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	

1

ITIL®4 Specialist:
Drive Stakeholder Value (DSV)



PC

3



2

ITIL®4 Specialist:
High Velocity IT (HVIT)



PC

3



3

Scrum Master I Exam Prep



2



4

Facilitation Foundation



APMG

3



5

Leading SAFe®



SA

2



6	DTMethod® Foundation		APMG	3	☒ ☒ ☐ ☐	☒
7	Kompetencje Menedżera – Zarządzanie zespołem w praktyce			2	☒ ☒ ☐ ☐	☐

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Metoda ścieżki krytycznej

2 Retrospektywa jako narzędzie do rozwoju zespołu

OPCJA B

dla osób chcących zarządzać organizacją usługową oraz zmianą w organizacji

Etap drugi (opcja b) ścieżki Service Master, umożliwi Ci rozbudowanie kompetencji niezbędnych w zarządzaniu organizacją świadczącą usługi IT. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ jak wygląda perspektywa klienta, gdy szuka dostawcy usługi,
- ✓ jak organizacje budują strategię,
- ✓ jakie znaczenie ma wizja i misja firmy,
- ✓ jak profesjonaliści zarządzają zmianą w organizacji i zespołami w zmianie,
- ✓ jak zapewnić, że organizacja wykonuje działania, które wspierają jej cel.
- ✓ jakie warunki muszą być spełnione, żeby w organizacji prężnie działały zespoły samoorganizujące się
- ✓ jakie mechanizmy psychologiczne wpływają na współpracę grupową
- ✓ które czynniki we współpracy grupowej są kluczowe dla wysokiej jakości podejmowanych decyzji i wypracowywanych pomysłów

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ zarządzania i wspierania rozwoju zwinnych zespołów
- ✓ budowania kultury organizacyjnej sprzyjającej zwinności
- ✓ zarządzania zmianą i interesariuszami
- ✓ ukierunkowania działania organizacji
- ✓ zarządzania organizacją
- ✓ tworzenia kompletnej oferty dla klienta

SZKOLENIA			DOSTĘPNE OPCJE						
			 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN
1	ITIL®4 Specialist: Drive Stakeholder Value (DSV)		PC	3	☒	☒	☐	☐	☒
2	ITIL®4 Specialist: Direct, Plan and Improve (DPI)		PC	3	☒	☒	☐	☐	☒
3	Facilitation Foundation		APMG	3	☒	☒	☐	☒	☒
4	Management 3.0 Foundation Workshop		M 3.0	2	☒	☒	☐	☐	☐
5	Change Management Foundation		APMG	3	☒	☒	☐	☐	☒
6	DTMethod® Foundation		APMG	3	☒	☒	☐	☐	☒
7	Kompetencje Menedżera – Zarządzanie zespołem w praktyce			2	☒	☒	☐	☐	☐

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

- 1 Techniki prezentacji w pracy zdalnej
- 2 Techniki facylitacji w codziennej pracy menedżera



PROJECT MASTER

Ścieżka 4

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji w zakresie wszystkich aspektów związanych z zarządzaniem projektami w organizacjach oraz ustrukturyzowanie i uporządkowanie podejścia do zarządzania każdym rodzajem projektu.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✓ planujesz karierę kierownika projektu lub posiadasz już pierwsze doświadczenia w tym obszarze,
- ✓ jesteś kierownikiem projektu, a dotychczasowe doświadczenia zdobywałeś/łaś działając intuicyjnie,
- ✓ jesteś kierownikiem projektu z wieloletnim doświadczeniem i chcesz udoskonalić swój warsztat pracy,
- ✓ w codziennej pracy współpracujesz z osobami zarządzającymi projektami i chcesz lepiej zrozumieć ich perspektywę i potrzeby.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapy



17 szkoleń



4 egzaminy obowiązkowe



4 SETy



7 egzaminów opcjonalnych

ETAP 1 - SKUTECZNY START

Etap pierwszy ścieżki Project Master to cykl szkoleń pozwalających skoncentrować się na rozwoju podstawowych kompetencji, umiejętności i wiedzy w zakresie zarządzania projektami, roli Project Managera w projektach oraz zastosowania metodyk w projektach. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ podstawową terminologię związaną z projektami,
- ✓ jakie miejsce mają projekty w organizacji,
- ✓ kluczowe dobre praktyki w zakresie zarządzania projektami,
- ✓ podstawy związane z zarządzaniem ryzykiem, które jest nieodłącznym elementem codziennej pracy każdego skutecznego kierownika projektu,
- ✓ specyfikę zarządzania projektami w zwinnych i klasycznych środowiskach pracy,
- ✓ jak łączyć praktyki klasycznego i zwinnego zarządzania projektami.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ dobierania właściwej metodyki zarządzania, techniki i narzędzia do konkretnego projektu,
- ✓ zarządzania mniej złożonymi projektami,
- ✓ budowania efektywnej współpracy z członkami zespołu projektowego oraz interesariuszami projektu,
- ✓ zarządzania ryzykiem w projekcie,
- ✓ skutecznego organizowania i planowania pracy własnej i zespołu.

zarządzania projektami.

SZKOLENIA		DOSTĘPNE OPCJE						
		AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	EGZAMIN
	Podstawy zarządzania projektami LUB		2	✓	✓			–
1	Zarządzanie projektami Workshop LUB		2	✓	✓			–
	PM2 Foundation	APMG	2	✓	✓			+/-
2	AgilePM® Foundation & Practitioner	APMG	5	✓				+/-
3	Praktyki wspierające zarządzanie sobą w czasie		1	✓	✓			–
4	PMI® Authorized PMP® Exam Prep Course + Agile Elements	PMI	6	✓				+/-
	PRINCE2® 6th Edition Foundation LUB	PC	3	✓	✓	✓	✓	+
5	PRINCE2® 7th Edition Foundation	PC	3	✓	✓			+
6	PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona	PC	3	✓	✓			+

7	Praxis Framework™ Foundation		APMG	3	   	
8	SAFe® Product Owner/Product Manager		SA	2	   	

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Zarządzanie spotkaniami przez Kierownika Projektu

2 Techniki identyfikacji ryzyka

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

Etap drugi ścieżki Project Master to cykl szkoleń koncentrujący się na rozwoju kompetencji pozwalających efektywnie pracować z zespołami projektowymi. To okazja do zrozumienia wagi „ludzkiego pierwiastka” w biznesie i nauki uwzględniania potrzeb ludzi na rzecz skutecznego zarządzania. To również wstęp do rozumienia zarządzania na wyższych poziomach organizacji – w ramach biura zarządzania projektami, programami i portfelem. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✔ potrzeby ludzi, którzy przechodzą przez zmiany organizacyjne,
- ✔ dobre praktyki w zakresie skutecznego zarządzania zmianą organizacyjną, zarówno na poziomie kontaktu z pojedynczymi pracownikami, jak i z całymi zespołami oraz organizacją,
- ✔ zasady efektywnego rozwiązywania problemów i projektowania rozwiązań w grupie,
- ✔ zaawansowane praktyki związane z zarządzaniem projektami.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✔ przygotowania i prowadzenia efektywnych spotkań,
- ✔ prowadzenia warsztatów mających na celu rozwiązanie problemu lub zaprojektowanie rozwiązania,
- ✔ stosowania technik komunikacji podnoszących skuteczność komunikowania się,
- ✔ budowania motywacji w zespole,
- ✔ zarządzania kompetencjami w zespole,
- ✔ skutecznego określania i delegowania uprawnień w zespole,
- ✔ zarządzania złożonymi projektami.

SZKOLENIA		DOSTĘPNE OPCJE							
		 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN	
1	Kompetencje Menedżera – Zarządzanie zespołem w praktyce		2	☒	☒	☐	☐	☐	
2	Change Management Foundation		APMG	3	☒	☒	☐	☐	☐
	LUB Agile Change Agent		APMG	2	☒	☒	☐	☐	☐
3	Change Management Practitioner		APMG	2	☒	☒	☐	☐	☐
4	Facilitation Foundation		APMG	3	☒	☒	☐	☒	☐
5	DTMethod® Foundation		APMG	3	☒	☒	☐	☐	☐
6	PRINCE2® 6th Edition Practitioner		PC	3	☒	☒	☐	☐	☒
7	Management 3.0 Foundation Workshop		M 3.0	2	☒	☒	☐	☐	☐
8	JIRA Basics			2	☒	☒	☐	☐	☐
	House of PMO™ Essentials for PMO Administrators		APMG	2	☒	☒	☐	☐	☐
9	P3O® Foundation		PC	2	☒	☒	☐	☐	☒
	LUB MSP® 5th edition Foundation		PC	3	☒	☒	☐	☐	☒

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwojową udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Feedback jako narzędzie pracy menedżera

2 Metoda ścieżki krytycznej



TOP MANAGEMENT MASTER

Ścieżka 5

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji związanych z zarządzaniem strategicznym organizacją, z zarządzaniem zmianami na każdym poziomie organizacji i z podejmowaniem kluczowych decyzji biznesowych oraz powiązanie celów strategicznych z zarządzaniem programami, portfelami i ryzykami.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✓ jesteś lub planujesz zostać członkiem wyższego kierownictwa firmy lub członkiem zarządu organizacji,
- ✓ odpowiadasz za zarządzanie portfelem organizacji lub za zarządzanie strategicznymi programami,
- ✓ pełnisz obowiązki dyrektora, kierownika, managera i odpowiadasz za rozwój strategiczny swojego działu i organizacji,
- ✓ chcesz zrozumieć i nauczyć się zarządzać organizacją jako całością.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapy



17 szkoleń



11 egzaminów obowiązkowych



4 SETy



8 egzaminów opcjonalnych

ETAP 1 - SKUTECZNY START

Etap pierwszy ścieżki Top Management Master, to wzmocnienie i usystematyzowanie kompetencji w obszarze tematycznym: projekt – program – portfel oraz rozwój kompetencji w zakresie kompleksowego przeprowadzania organizacji przez zmiany. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✔ dobre praktyki związane z zarządzaniem projektami, programami i portfelem w organizacjach korzystających z różnych stylów zarządzania pracą,
- ✔ podstawowe pojęcia i zasady związane z zarządzaniem ryzykiem w organizacjach,
- ✔ pojęcie facylitacji oraz zasady projektowania i prowadzenia efektywnych spotkań,
- ✔ zasady projektowania oraz wdrażania zmian organizacyjnych,
- ✔ mechanizmy zarządzania dużą zmianą / transformacją biznesową,
- ✔ jak zapewnić zrównoważony rozwój pracowników zarówno w obszarze „twardych metodyk” jak i „kompetencji miękkich”.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✔ aktywności związanych z definiowaniem portfela, a następnie jego dostarczaniem. Omówione będą tu takie zagadnienia jak sposoby kategoryzacji i priorytetyzacji portfela, czy przypisywanie ról i odpowiedzialności za zarządzanie portfelem do poszczególnych osób w organizacji,
- ✔ analizowania informacji i wyciągania wniosków związanych z całościowym zarządzaniem organizacją,
- ✔ zarządzania programami w sposób umożliwiający przeprowadzenie dużej zmiany, której celem jest uruchomienie nowych usług, działalności lub sposobu pracy, nauczysz się jak określić zespół zarządzający programem, jak opracować wizję i opisać model biznesowy organizacji po zmianach,
- ✔ praktycznego użycia procesu zarządzania ryzykiem, od identyfikacji kontekstu, przez identyfikację ryzyk, ocenę ich wielkości,
- ✔ planowanie, aż po wdrożenie reakcji,
- ✔ przeprowadzenia efektywnego spotkania lub warsztatu dzięki znajomości zasad facylitacji,
- ✔ zamodelowania i wprowadzania zmian w swojej organizacji.

SZKOLENIA			DOSTĘPNE OPCJE							
			AKREDYTOR	IŁOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	EGZAMIN	
1	PRINCE2® 7th edition Foundation		PC	3	✓	✓	✓	✓	+	
	LUB									
	AgilePM® Foundation		APMG	2	✓	✓	✓		±	
	LUB									
	PMBOK Fundamentals			3	✓	✓			-	
	LUB									
	PMI® Authorized PMP® Exam Prep Course + Agile Elements		PMI	6	✓				±	
2	MoP® Foundation		PC	3	✓				+	
3	Change Management Foundation		APMG	3	✓	✓			±	
4	MSP® 5th edition Foundation		PC	3	✓	✓			+	
	LUB									
	AgilePgM® Foundation		APMG	2	✓	✓			±	
5	M_o_R® Foundation		PC	3	✓	✓	✓	✓	+	
6	Facilitation Foundation		APMG	3	✓	✓		✓	±	
7	Praxis Framework™ Foundation		APMG	3	✓	✓			±	
8	MoP® Practitioner		PC	2	✓				+	

SET - Skills Expansion Training

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Business Model Canva - przykład i zastosowanie

2 Techniki facylitacji w codziennej pracy menedżera

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

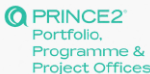
Etap drugi ścieżki Top Management Master, to pogłębienie umiejętności zarządzania zmianą na różnych poziomach organizacji. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ dogłębnie zasady zarządzania programami i ryzykiem,
- ✓ dalsze szczegóły zarządzania zmianą w organizacji oraz podstawy zarządzania wartością,
- ✓ podstawowe zasady zarządzania usługami,
- ✓ jak działają i jak można zorganizować biura wsparcia dla projektów, programów i portfeli,
- ✓ zasady opisywania ładu korporacyjnego i architektury korporacyjnej.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ projektowania i udoskonalania procesów / usług biznesowych w organizacji,
- ✓ prowadzenie zespołu,
- ✓ wdrażania zmian organizacyjnych, i transformacyjnych w całej organizacji,
- ✓ uruchamiania biur wsparcia (PMO),
- ✓ prowadzenie badań nad dodawaniem wartości do istniejących procesów, usług, projektów i programów.

SZKOLENIA			DOSTĘPNE OPCJE						
			 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN
1	Management 3.0 Foundation Workshop		M 3.0	2	☒	☒	☐	☐	☐
2	MSP® 5th edition Practitioner		PC	2	☒	☒	☐	☐	☒
3	Change Management Practitioner		APMG	2	☒	☒	☐	☐	☒
4	ITIL® 4 Foundation		PC	2	☒	☒	☒	☒	☒
5	P3O® Foundation		PC	2	☒	☒	☐	☐	☒
6	M_o_R® Practitioner		PC	2	☒	☒	☐	☐	☒
7	COBIT® 5 Foundation		PC	3	☒	☒	☐	☐	☒
8	TOGAF® Foundation (Level 1)		TOG	2	☒	☒	☐	☐	☒

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

1 Wizja i model architektury biznesowej w praktyce

2 Planowanie dźwigni zmiany w praktyce

POBIERZ APLIKACJĘ I ZAŁÓŻ KONTO!

- ✓ zarządzaj swoimi szkoleniami
- ✓ stwórz własną ścieżkę rozwoju
- ✓ przetestuj swoją wiedzę dzięki symulatorom egzaminów

Pobierz aplikację na urządzenie z systemem Android / iOS lub wejdź na naszą stronę.



APP.INPROGRESS.PL

