



Przewodnik PO ŚCIEŻKACH ROZWOJU

Zaplanuj swój rozwój z nami!






Spis treści

Informacje o ścieżkach	2
ŚCIEŻKA 1: Team Master	4
ŚCIEŻKA 2: Agile Master	9
ŚCIEŻKA 3: Service Master	14
ŚCIEŻKA 4: Project Master	21
ŚCIEŻKA 5: Top Management Master	27

Legenda

Egzaminy:

-  egzamin obowiązkowy
-  egzamin opcjonalny
-  brak egzaminu

Akredytory:

- APMG** APM Group International
- PC** PeopleCert
- M 3.0** Management 3.0
- TOG** The Open Group
- SA** Scaled Agile

PRINCE2®, PRINCE2 Agile®, MSP®, MoP®, P3O®, P3M3®, ITIL®, M_o_R®, MoV® są zarejestrowanymi znakami towarowymi należącymi do AXELOS Limited i używanymi za zgodą AXELOS. Wszelkie prawa zastrzeżone. Swirl logo™ jest znakiem towarowym należącym do AXELOS Limited.

COBIT® jest zarejestrowanym znakiem towarowym należącym do ISACA®. COBIT 5 logo jest zarejestrowanym znakiem towarowym należącym do ISACA®.

APMG-International Agile Project Management, Agile Business Analysis, Change Management, Facilitation, Change Analyst, AgilePgM, logo Swirl Device są znakami towarowymi firmy The APM Group Limited, używanymi za zgodą The APM Group Limited. Wszelkie prawa zastrzeżone.

AgilePM®, AgileBA®, AgilePgM®, DSDM są zastrzeżonymi znakami towarowymi Agile Business Consortium Ltd. Wszelkie prawa zastrzeżone.

DTMethod® jest zarejestrowanym znakiem towarowym INPROGRESS Sp. z o.o. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Inprogress Design Lab® jest zarejestrowanym znakiem towarowym INPROGRESS Sp. z o.o. Wszelkie prawa zastrzeżone.

SAFe® jest zarejestrowanym znakiem towarowym należącym do Scaled Agile, Inc.

PMI®, PMBOK®, PMP®, CAPM®, PMI-ACP® są zarejestrowanymi znakami lub znakami towarowymi Project Management Institute.

IREB®, CPRE® są zarejestrowanymi znakami towarowymi International Requirements Engineering Board.

ISTQB® jest zastrzeżonym znakiem towarowym International Software Testing Qualifications Board.

SCRUMstudy Agile Master Certified (SAMC™), Scrum Product Owner Certified (SPOC®), Scrum Developer Certified (SDC®), Scrum Master Certified (SMC®) są znakami towarowymi i zastrzeżonymi, należącymi do SCRUMstudy.

TOGAF® jest zarejestrowanym znakiem towarowym The Open Group. Znak certyfikacji Open Group jest znakiem towarowym, a The Open Group i TOGAF są zastrzeżonymi znakami towarowymi The Open Group.

Czym są nasze ścieżki rozwoju?

Ścieżki rozwoju to propozycja dla osób, które potrzebują wsparcia lub inspiracji w planowaniu swojego procesu uczenia się i rozwoju zawodowego realizowanego z Inprogress. To rekomendacje rozwojowe, z których mogą skorzystać wszyscy nasi klienci - indywidualni, biznesowi oraz subskrybenci Inprogress Plus.

Nasi trenerzy przygotowali pięć ścieżek tematycznych. Każda ścieżka zawiera zestawienie szkoleń, które naszym zdaniem warto zrealizować, aby kompleksowo przygotować się do pełnienia konkretnych ról w organizacji.

Każda ścieżka składa się z dwóch etapów. Realizacja etapu pierwszego umożliwi osadzenie się w danej roli. Etap drugi daje okazję do pogłębienia i poszerzenia wiedzy i umiejętności związanych z danym obszarem zawodowym.

Jak korzystać ze ścieżek?

Ścieżki stanowią uniwersalny punkt odniesienia. Można korzystać z nich jako z inspiracji, wybierać elementy, przekształcać. Można też zdecydować się na realizację wszystkich zalecanych kursów, zgodnie z rekomendacją trenerów.

- 1** Zapoznaj się z opisem ścieżek, które łączą się z Twoimi planami zawodowymi / z potrzebami rozwojowymi Twojej firmy / działu.
- 2** Następnie zapoznaj się z opisem poszczególnych szkoleń, żeby jeszcze lepiej zrozumieć ich specyfikę. Opisy znajdują się na naszej stronie [www](#).
- 3** Wybierz te szkolenia, które chcesz zrealizować w najbliższym czasie. (Jeśli jest ich dużo, zastanów się nad wyborem subskrypcji Inprogress Plus – to może być dla Ciebie lub Twoich ludzi najkorzystniejsza opcja).
- 4** Korzystając z aplikacji Inprogress, dodaj wybrane tematy szkoleń do Obserwowanych oraz włącz powiadomienia o każdym kolejnym potwierdzonym terminie tych szkoleń – dzięki temu nie przeoczysz żadnej okazji do zrealizowania swoich planów.
- 5** **Realizuj wybrane szkolenia w terminach, które są dla Ciebie najbardziej odpowiednie. Warto trzymać się zasady, żeby najpierw zrealizować kursy z pierwszego etapu ścieżki, a dopiero potem z drugiego. Koniecznie najpierw wybieraj poziom Foundation, dopiero potem Practitioner.**

Czy subskrybenci Inprogress Plus mają obowiązek realizacji konkretnej ścieżki rozwoju?

Nie. Ścieżki rozwoju to tylko inspiracja, pomoc w doborze szkoleń, które najlepiej odpowiedzą na potrzeby rozwojowe danej osoby. Subskrybenci Inprogress Plus mogą korzystać ze wszystkich naszych szkoleń online w języku polskim, tyle razy, ile chcą, bez względu na to, do której ścieżki rozwojowej jest przypisane dane szkolenie.

Co możesz zrobić, jeśli żadna z pięciu ścieżek nie odpowiada na Twoje potrzeby?

Jeśli żadna ze ścieżek nie odpowiada w pełni na Twoje potrzeby rozwojowe i nadal nie wiesz, od czego zacząć, **skontaktuj się z naszym Biurem Obsługi i Rozwoju Klienta**. Nasi Konsultanci pomogą Ci sprecyzować cele rozwojowe oraz doradzą Ci, od czego warto zacząć Twoją przygodę rozwojową w Inprogress.

Kontakt

Jeśli zainteresowała Cię nasza oferta Inprogress Plus, przeczytaj więcej tutaj lub skontaktuj się z:



Krzysztof Kliś

Opiekun Inprogress Plus

krzysztof.klis@inprogress.pl

tel. kom: +48 607 999 556

Powodzenia!

Zespół
inprogress®



TEAM MASTER

Ścieżka 1

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji, które pozwolą Ci na efektywne funkcjonowanie w ramach zespołu i organizacji, umożliwią Ci skuteczne zarządzanie pracą każdego zespołu oraz wyposażą w praktyczną wiedzę związaną z budowaniem środowiska pracy, które sprzyja rozwojowi skutecznych i samoorganizujących się zespołów.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✔ zarządzasz lub planujesz zarządzać jakimkolwiek zespołem lub zespołami,
- ✔ jesteś lub planujesz zostać Project Managerem, Scrum Masterem lub Product Ownerem,
- ✔ pracujesz w zespole projektowym,
- ✔ wspierasz zespoły jako pracownik działu HR,
- ✔ jesteś lub planujesz zostać trenerem / szkoleniowcem lub facylitatorem.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapów



10 szkoleń



0 egzaminów obowiązkowych



6 mini-warsztatów



5 egzaminów opcjonalnych

ETAP 1 TEAM MASTER - SKUTECZNY START

To start Twojej podróży w kierunku skutecznej pracy w zespole (projektowym). Zbudujemy i poszerzymy Twoją wiedzę nt. funkcjonowania osób i zespołów w organizacji. Dzięki rekomendowanym przez nas szkoleniom i mini-warsztatom:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ podstawowe czynniki psychologiczne wpływające na funkcjonowanie jednostek i zespołów,
- ✓ czym jest projekt oraz na czym polega zarządzanie projektami,
- ✓ zasady efektywnej komunikacji, która przekłada się na skuteczność działania i ciągłe doskonalenie się zespołów i organizacji,
- ✓ podstawowe techniki i zasady związane ze skutecznym planowaniem pracy i zadań,
- ✓ sposoby organizowania i przeprowadzania efektywnych spotkań zespołowych,
- ✓ sprawdzone i udowodnione naukowo techniki grupowego rozwiązywania problemów i projektowania rozwiązań.


ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ budowania efektywnej komunikacji w zespole oraz w kontaktach 1:1,
- ✓ asertywnego budowania relacji,
- ✓ obudowania zespołu i organizowania pracy w zespole,
- ✓ projektowania oraz przeprowadzania warsztatów facylitowanych z wykorzystaniem różnorodnych metod facylitacji,
- ✓ kluczowych aspektów zarządzania projektami,
- ✓ angażowania zespołu do grupowego rozwiązywania problemów organizacji.

SZKOLENIA	AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	DOSTĘPNE OPCJE				EGZAMIN
			W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	
1 Tajniki Skutecznego Zarządzania Zespołem		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Praktyki Wspierające Zarządzanie Sobą w Czasie		1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Podstawy Zarządzania Projektami		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Facilitation® Foundation	APMG	3 <small>wersja standardowa</small>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5 DTMethod® Foundation	APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

MINI-WARSZTATY

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w mini-warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

	 ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1 Magia informacji zwrotnej	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2 Efektywny zespół, czyli jak budować zasady zespołu wokół wspólnych wartości		
3 Asertywność		

ETAP 2 TEAM MASTER - CIĄGŁE DOSKONALENIE

Drugi etap ścieżki rozwoju dla Team Masterów pomoże Ci zbudować kompetencje w zakresie wspierania rozwoju i pracy zespołu, oraz umożliwi Ci dalszy rozwój kompetencji niezbędnych każdej osobie pełniącej rolę lidera zespołu.





POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✔ czym jest Agile i co wyróżnia zwinne metodyki pracy,
- ✔ na czym polega zwinne zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach,
- ✔ czynniki psychologiczne wpływające na zachowania i reakcji ludzi, którzy przechodzą przez zmiany organizacyjne,
- ✔ proces uczenia się ludzi dorosłych oraz podstawowe zasady związane z projektowaniem skutecznych szkoleń,
- ✔ zagadnienia związane z budowaniem i utrzymywaniem motywacji w zespołach,
- ✔ podstawowe techniki coachingowe,

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✔ budowania i prowadzenia zintegrowanych, dojrzałych zespołów, które potrafią skutecznie wykorzystać zwinne sposoby pracy,
- ✔ delegowania uprawnień w zespole,
- ✔ zarządzania projektami w zwinnych środowiskach pracy,
- ✔ rozwijania kultury organizacyjnej umożliwiającej (zwinną) transformację i skuteczne wdrażanie zmian organizacyjnych oraz budowanie postawy ciągłego doskonalenia,
- ✔ usprawniania pracy zespołowej z wykorzystaniem podstawowych narzędzi Microsoft365,
- ✔ planowania skutecznych szkoleń i programów szkoleniowych,
- ✔ wykorzystywania narzędzi coachingowych do wspierania rozwoju członków zespołu.

SZKOLENIA

			DOSTĘPNE OPCJE						
			AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	EGZAMIN
1	Management 3.0 Foundation Workshop		M 3.0	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Change Management Foundation		APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	LUB Agile Change Agent		APMG	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	AgilePM® Foundation		APMG	2 <small>wersja standardowa</small>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Scrum Master I Exam Prep			2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Akademia Trenera Foundation			2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

MINI-WARSZTATY

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w mini-warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

		ILUŚĆ GODZIN	TRYB
1	Praktyki coachingowe w pracy lidera	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2	Retrospektywa jako narzędzie do rozwoju zespołu		
3	Motywacja według Daniela Pinka		

Realizując tę ścieżkę w ramach subskrypcji Inprogress Plus zaoszczędzisz około

7 868 zł!



AGILE MASTER

Ścieżka 2

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji w zakresie zwinnego wykonywania pracy i zwinnego zarządzania - zarówno na poziomie dostarczania produktów, na poziomie zarządzania projektem, programem czy portfelem. Realizacja ścieżki pozwoli na zrozumienie czym jest Agile w praktyce oraz jakich zwinnych metod używać w konkretnych sytuacjach, bez względu na to, czy jesteś członkiem zespołu, jego szefem, zarządzasz projektami lub planujesz pełnić jakiegokolwiek inne role w zwinnej organizacji.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✓ chcesz poznać tajniki zwinnego zarządzania,
- ✓ jesteś lub planujesz zostać Scrum Masterem, Developerem, Product Ownerem, Project Managerem czy Agile Coachem,
- ✓ pracujesz w zespole projektowym lub realizujesz zadania w ramach BAU (business as usual),
- ✓ jesteś lub planujesz zostać trenerem lub facylitatorem.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapy



14 szkoleń



2 egzaminy obowiązkowe



7 mini-warsztatów



9 egzaminów opcjonalnych

ETAP 1 AGILE MASTER - SKUTECZNY START






Etap pierwszy ścieżki Agile Master, to rozpoczęcie Twojej podróży ku zwinności. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ filozofię Agile,
- ✓ pryncypia związane ze zwinnym działaniem,
- ✓ czynniki sukcesu Agile,
- ✓ różnice między podejściem klasycznym a Agile,
- ✓ różnice pomiędzy Management 1.0, 2.0 i 3.0
- ✓ praktyki zarządzania ludźmi wspierające tworzenie zwinnych środowisk pracy
- ✓ zasady efektywnej komunikacji, która przekłada się na skuteczność działania i ciągłe doskonalenie się zespołów i organizacji,
- ✓ podstawy analizy biznesowej w Agile,
- ✓ podstawowe techniki i zasady związane ze skutecznym planowaniem pracy i zadań,
- ✓ sposoby organizowania i przeprowadzania efektywnych spotkań zespołowych,

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ budowania zespołu projektowego na poziomie zarządzania nim, a także na poziomie dostarczania produktów projektu,
- ✓ tworzenia wymagań projektowych w Agile,
- ✓ planowania działań z uwzględnieniem pryncypiów Agile,
- ✓ skutecznej priorytetyzacji wymagań projektowych,
- ✓ organizowania pracy w zespole,
- ✓ wspierania samoorganizacji w zespole – budowania motywacji, planowania rozwoju kompetencji, delegowania uprawnień,
- ✓ projektowania oraz przeprowadzania warsztatów facylitowanych z wykorzystaniem różnorodnych metod facylitacji,
- ✓ angażowania zespołu do grupowego rozwiązywania problemów organizacji.

SZKOLENIA		DOSTĘPNE OPCJE							
		AKREDYTOR	IŁOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	EGZAMIN	
	SCRUM Master I Exam Prep LUB		2	✓	✓			±	
1	PeopleCert Scrum Master I LUB		PC	3	✓	✓			+
	Agile Business Consortium Scrum Master		APMG	2	✓	✓			±
2	AgilePM® Foundation*		APMG	2 <small>wersja standardowa</small>	✓	✓	✓		±
3	AgileBA® Foundation*		APMG	2	✓	✓			±
4	Management 3.0 Foundation Workshop		M 3.0	2	✓	✓			-

* uwaga: te 2 szkolenia można zrealizować łącznie, wybierając 3-dniowe szkolenie AgilePM® & AgileBA® Foundation

5	PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona		PC	3	✓ ✓ ○ ○	+
6	Facilitation® Foundation		APMG	3 wersja standardowa	✓ ✓ ○ ✓	±
7	DTMethod® Foundation		APMG	3	✓ ✓ ○ ○	±

MINI-WARSZTATY

Warto uzupełnić ten etap ścieżki rozwoju udziałem w mini-warsztatach:

	ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1 Techniki priorytetyzacji w praktyce	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2 Magia informacji zwrotnej		
3 Technika zwinna podczas wytwarzania produktu		

ETAP 2 AGILE MASTER - CIĄGŁE DOSKONALENIE

Etap drugi ścieżki Agile Master, to pogłębianie zagadnień związanych z Agile, połączone z rozwijaniem kompetencji w zakresie zarządzania zmianą, ale również skalowania prac realizowanych w ramach różnych zwinnych metod. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:







POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ praktyczne rady dotyczące zastosowanie różnych koncepcji, metod, technik oraz pojęć,
- ✓ jak modelowanie może pozytywnie wpływać na poprawę komunikacji i wzajemne zrozumienie,
- ✓ praktyczne wskazówki dotyczące zastosowania teorii w praktyce,
- ✓ w jaki sposób zarządzać programem, zawierającym wiele zwinnych projektów,
- ✓ jak podejść do skalowania prac w Agile, w sytuacji, gdy nad jednym rozwiązaniem pracują dziesiątki a nawet setki developerów,
- ✓ tajniki zarządzania zmianą,

- ✓ zastosowanie Jira jako jednego z najpopularniejszych narzędzi wspierających zwinne zarządzania,

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ praktycznego wykorzystania konkretnych technik modelowania biznesowego w Agile,
- ✓ doboru odpowiedniej metody zwinnego zarządzania w sposób pozwalający maksymalizować szanse oraz redukowac zagrożenia dla projektu,
- ✓ planowania projektu zgodnie z zasadami poszczególnych metod Agile,
- ✓ radzeniem sobie z oporem np. w trakcie transformacji na Agile.

SZKOLENIA			DOSTĘPNE OPCJE						
			AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	EGZAMIN
1	Praktyki wspierające zarządzanie sobą w czasie			1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	AgilePM® Practitioner		APMG	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	AgileBA® Practitioner		APMG	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	Leading SAFe®		SA	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	Change Management Foundation		APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	LUB Agile Change Agent		APMG	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	AgilePgM® Foundation		APMG	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	JIRA Basics			2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

MINI-WARSZTATY

Warto uzupełnić tę ścieżkę rozwoju udziałem w mini-warsztatach, które umożliwią uzyskanie i przećwiczenie dodatkowych kompetencji. Na tym etapie szczególnie rekomendujemy:

	ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1 Motywacja według Daniela Pinka	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2 Definiowanie Celu Produktu w Scrum		
3 Narzędzia Scrum Mastera		
4 Efektywny zespół, czyli jak budować zasady zespołu wokół wspólnych wartości		

Realizując tę ścieżkę w ramach subskrypcji Inprogress Plus zaoszczędzisz około

11 279 zł!



SERVICE MASTER

Ścieżka 3

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji w zakresie tworzenia rozwiązań umożliwiających osiągnięcie oczekiwanych rezultatów biznesowych. Korzystamy ze zwinnych technik zarządzania projektem. Wzmacniamy współpracę pomiędzy rozwojem a utrzymaniem oprogramowania. Nie zapominamy o ryzyku, które może wpłynąć na sukces naszego działania.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✔ Jesteś osobą wkraczającą na ścieżkę kariery w organizacjach zarządzających usługami IT,
- ✔ Pracujesz już w działach IT wspierających pracowników organizacji,
- ✔ Jesteś osobą z dużym doświadczeniem praktycznym i szukasz opcji ustrukturyzowania swojej wiedzy i potwierdzenia jej certyfikatami,
- ✔ Jesteś TechLeadem, Team Leaderem, managerem średniego szczebla,
- ✔ pracujesz w IT i szukasz dalszych opcji rozwoju.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapy



12 szkoleń



7 egzaminów obowiązkowych



10 mini-warsztatów



4 egzaminy opcjonalne

ETAP 1 - SKUTECZNY START

Etap pierwszy ścieżki Service Master, umożliwi Ci odnalezienie się w świecie usług IT oraz da Ci szansę na uporządkowanie Twoich doświadczeń i uzyskanie certyfikatów poświadczających Twoje kompetencje. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ jak działają organizacje świadczące usługi IT
- ✓ jak zarządzać projektami zwinnymi
- ✓ jak organizować przepływy pracy

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ zarządzania projektami
- ✓ optymalizowania strumieni wartości
- ✓ zarządzania ryzykiem
- ✓ podejmowania decyzji w zakresie rozwoju usług

SZKOLENIA	AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	DOSTĘPNE OPCJE				EGZAMIN
			W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	
1 ITIL®4 Foundation	PC	2 <small>wersja standardowa</small>	✓	✓	✓	✓	+
2 PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona	PC	3	✓	✓	○	○	+
3 PeopleCert DevOps Fundamentals	PC	2	✓	✓	○	○	+/-
4 M_o_R® Foundation	PC	3	✓	✓	✓	✓	+
5 ITIL®4 Specialist: Create, Deliver and Support (CDS)	PC	3	✓	✓	○	○	+

MINI-WARSZTATY



Warto uzupełnić ten etap ścieżki rozwoju udziałem w mini-warsztatach:

	ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1 Automotywacja – jak odkryć w sobie siłę do działania?	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2 Magia informacji zwrotnej		
3 Techniki priorytetyzacji w praktyce		
4 Asertywność		

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

Na drugim etapie ścieżki pokazujemy Ci 2 główne kierunki dalszego rozwoju – czy zechcesz działać bezpośrednio przy rozwoju produktów czy może jednak wolisz zarządzać pracownikami, ich talentami oraz organizacją, jako całością? Jeśli jeszcze tego nie wiesz, realizacja obu opcji ułatwi Ci zrozumienie, który z obszarów jest dla Ciebie bardziej interesujący.

OPCJA A

dla osób chcących zarządzać zespołami kreatywnymi

Etap drugi (opcja a) ścieżki Service Master, umożliwi Ci rozwój kompetencji niezbędnych osobom, które chcą działać w zespole, bezpośrednio przy rozwoju produktów. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ


- ✓ jakie czynniki mogą wyróżnić na rynku Twoje usługi
- ✓ w jaki sposób potencjalny klient postrzega Twoją ofertę
- ✓ w jaki sposób wypracować kształt oferty, która trafi w potrzeby rynku
- ✓ jak budować ofertę, które adresuje rzeczywiste oczekiwania konsumenta
- ✓ jakie mechanizmy psychologiczne wpływają na współpracę grupową
- ✓ które czynniki we współpracy grupowej są kluczowe dla wysokiej jakości podejmowanych decyzji i wypracowywanych pomysłów

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ zarządzania zespołem i jego pracą i wspierania zwinnych zespołów
- ✓ ustalania priorytetów
- ✓ budowania wiedzy i kompetencji opartych na doświadczeniu
- ✓ projektowania i realizowania efektywnych warsztatów facylitowanych
- ✓ prowadzenia grupowego procesu tworzenia rozwiązań i rozwiązywania problemów

SZKOLENIA


		DOSTĘPNE OPCJE						
		AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	EGZAMIN
1	ITIL®4 Specialist: Drive Stakeholder Value (DSV)		3	✓	✓	○	○	+
2	ITIL®4 Specialist: High Velocity IT (HVIT)		3	✓	✓	○	○	+
3	Scrum Master I Exam Prep		2	✓	✓	○	○	+/-
4	Facilitation Foundation		3	✓	✓	○	✓	+/-
5	Leading SAFe®		2	✓	✓	○	○	+

6	DTMethod® Foundation		APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	Tajniki skutecznego zarządzania zespołem			2	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

MINI-WARSZTATY



Na tym etapie warto zrealizować poniższe mini warsztaty:

	 ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2		
3		
4		
5		
6		

Realizując tę ścieżkę w ramach subskrypcji Inprogress Plus zaoszczędzisz około

13 190 zł!

OPCJA B

dla osób chcących zarządzać organizacją usługową oraz zmianą w organizacji

Etap drugi (opcja b) ścieżki Service Master, umożliwi Ci rozbudowanie kompetencji niezbędnych w zarządzaniu organizacją świadczącą usługi IT. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:

















POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ jak wygląda perspektywa klienta, gdy szuka dostawcy usługi
- ✓ jak organizacje budują strategię
- ✓ o co chodzi z misją i wizją w organizacji
- ✓ jak profesjonaliści zarządzają zmianą w organizacji i zespołami w zmianie
- ✓ jak zapewnić, że organizacja wykonuje działania, które wspierają jej cel
- ✓ jakie warunki muszą być spełnione, żeby w organizacji prężnie działały zespoły samoorganizujące się
- ✓ jakie mechanizmy psychologiczne wpływają na współpracę grupową
- ✓ które czynniki we współpracy grupowej są kluczowe dla wysokiej jakości podejmowanych decyzji i wypracowywanych pomysłów

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ zarządzania i wspierania rozwoju zwinnych zespołów
- ✓ budowania kultury organizacyjnej sprzyjającej zwinności
- ✓ zarządzania zmianą i interesariuszami
- ✓ ukierunkowania działania organizacji
- ✓ zarządzania organizacją
- ✓ tworzenia kompletnej oferty dla klienta


SZKOLENIA

		DOSTĘPNE OPCJE							
		 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN	
1	ITIL®4 Specialist: Drive Stakeholder Value (DSV)		PC	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	ITIL®4 Specialist: Direct, Plan and Improve (DPI)		PC	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3	Facilitation Foundation		APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	Management 3.0 Foundation Workshop		M 3.0	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5	Change Management Foundation		APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6	DTMethod® Foundation		APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7	Tajniki skutecznego zarządzania zespołem			2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

MINI-WARSZTATY



Na tym etapie warto zrealizować poniższe mini warsztaty:

	 ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1 Analiza Pola Sił w zarządzaniu zmianą	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2 Facylitacja – SOLVE – rozwiążmy ten problem!		
3 Techniki coachingowe w pracy lidera		
4 PowerPoint bez ziewania - techniki skutecznej prezentacji w pracy zdalnej		

Realizując tę ścieżkę w ramach subskrypcji Inprogress Plus zaoszczędzisz około

13 640 zł!



PROJECT MASTER

Ścieżka 4

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji w zakresie wszystkich aspektów związanych z zarządzaniem projektami w organizacjach oraz ustrukturyzowanie i uporządkowanie podejścia do zarządzania każdym rodzajem projektu.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✓ planujesz karierę PMA lub posiadasz już pierwsze doświadczenia w tym obszarze,
- ✓ jesteś PMem, a dotychczasowe doświadczenia zdobywałeś/łaś działając intuicyjnie,
- ✓ jesteś PMem z wieloletnim doświadczeniem i chcesz udoskonalić swój warsztat pracy,
- ✓ w codziennej pracy współpracujesz z osobami zarządzającymi projektami i chcesz lepiej zrozumieć ich perspektywę i potrzeby.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapy



17 szkoleń



4 egzaminy obowiązkowe



9 mini-warsztatów



6 egzaminów opcjonalnych

ETAP 1 - SKUTECZNY START

Etap pierwszy ścieżki Project Master to cykl szkoleń pozwalających skoncentrować się na rozwoju podstawowych kompetencji, umiejętności i wiedzy w zakresie zarządzania projektami, roli Project Managera w projektach oraz zastosowania metodyk w projektach. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ podstawową terminologię związaną z projektami,
- ✓ jakie miejsce mają projekty w organizacji,
- ✓ kluczowe dobre praktyki w zakresie zarządzania projektami,
- ✓ podstawy związane z zarządzaniem ryzykiem, które jest nieodłącznym elementem codziennej pracy każdego skutecznego PM,
- ✓ specyfikę zarządzania projektami w zwinnych i klasycznych środowiskach pracy,
- ✓ jak łączyć praktyki klasycznego i zwinnego zarządzania projektami,
- ✓ rozwiązania Microsoft 365, które ułatwiają pracę PMA,

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✓ dobierania właściwej metodyki zarządzania, techniki i narzędzia do konkretnego projektu,
- ✓ zarządzania mniej złożonymi projektami,
- ✓ budowania efektywnej współpracy z członkami zespołu projektowego oraz interesariuszami projektu,
- ✓ zarządzania ryzykiem w projekcie,
- ✓ skutecznego organizowania i planowania pracy własnej i zespołu.

SZKOLENIA		DOSTĘPNE OPCJE						
		AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	EGZAMIN
1	Podstawy zarządzania projektami		2	✓	✓			–
	LUB							
	Zarządzanie projektami Workshop		2	✓	✓			–
2	AgilePM® Foundation & Practitioner	APMG	5	✓				±
3	Praktyki wspierające zarządzanie sobą w czasie		1	✓	✓			–
4	PMI® Authorized PMP® Exam Prep Course + Agile Elements	PMI	6	✓				–
5	PRINCE2® 6th Edition Foundation	PC	3	✓	✓	✓	✓	+
6	PRINCE2 Agile® Foundation wersja rozszerzona	PC	3	✓	✓			+

7

Wykorzystanie Microsoft 365 w realizacji projektów zgodnie z metodyką PRINCE2®



1



8

M_o_R® Foundation



PC

3

**MINI-WARSZTATY**

Warto uzupełnić ten etap ścieżki rozwoju udziałem w mini-warsztatach:



ILOŚĆ GODZIN

TRYB

1

Asertywność

2

Komunikacja – zestaw pierwszej pomocy

3

Techniki priorytetyzacji w praktyce

4

Skuteczny i motywujący kick-off meeting w praktyce

5

Metoda ścieżki krytycznej

3h

wieczorowe
18:00 - 21:00**ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ**











Etap drugi ścieżki Project Master to cykl szkoleń koncentrujący się na rozwoju kompetencji pozwalających efektywnie pracować z zespołami projektowymi. To okazja do zrozumienia wagi „ludzkiego pierwiastka” w biznesie i nauki uwzględniania potrzeb ludzi na rzecz skutecznego zarządzania. To również wstęp do rozumienia zarządzania wyższych poziomach organizacji – w ramach biura zarządzania projektami, programami i portfelem. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✓ potrzeby ludzi, którzy przechodzą przez zmiany organizacyjne,
- ✓ dobre praktyki w zakresie skutecznego zarządzania zmianą organizacyjną, zarówno na poziomie kontaktu z pojedynczymi pracownikami, jak i z całymi zespołami oraz organizacją,
- ✓ zasady efektywnego rozwiązywania problemów i projektowania rozwiązań w grupie,
- ✓ zaawansowane praktyki związane z zarządzaniem projektami.

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE


- ✔ projektowania i prowadzenia efektywnych spotkań,
- ✔ projektowania oraz prowadzenia warsztatów mających na celu rozwiązanie problemu lub zaprojektowanie rozwiązania,
- ✔ stosowania technik komunikacji podnoszących skuteczność komunikowania się,
- ✔ budowania motywacji w zespole,
- ✔ zarządzania kompetencjami w zespole,
- ✔ skutecznego określania i delegowania uprawnień w zespole,
- ✔ zarządzania złożonymi projektami.

SZKOLENIA	AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	DOSTĘPNE OPCJE				EGZAMIN
			W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	
1 Tajniki skutecznego zarządzania zespołem		2	✔	✔			–
2 Change Management Foundation LUB Agile Change Agent	APMG 	3	✔	✔			+/-
	APMG 	2	✔	✔			+/-
3 Change Management Practitioner	APMG 	2	✔	✔			+/-
4 Facilitation Foundation	APMG 	3	✔	✔		✔	+/-
5 DTMethod® Foundation	APMG 	3	✔	✔			+/-
6 PRINCE2® 6th Edition Practitioner	PC 	3	✔	✔			+
7 Management 3.0 Foundation Workshop	M 3.0 	2	✔	✔			–
8 JIRA Basics		2	✔	✔			–
House of PMO™ Essentials for PMO Administrators LUB	APMG 	2	✔	✔			+/-
9 P30® Foundation LUB	PC 	2	✔	✔			+
MSP® 5th edition Foundation	PC 	3	✔	✔			+

MINI-WARSZTATY



Warto uzupełnić ten etap ścieżki rozwoju udziałem w mini-warsztatach:

	 ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1 Magia informacji zwrotnej	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2 Motywacja według Daniela Pinka		
3 Analiza Pola Sił w zarządzaniu zmianą		
4 Planowanie projektu w technice WBS		

Realizując tę ścieżkę w ramach subskrypcji Inprogress Plus zaoszczędzisz około

15 689 zł!



TOP MANAGEMENT MASTER

Ścieżka 5

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji związanych z zarządzaniem strategicznym organizacją, z zarządzaniem zmianami na każdym poziomie organizacji i z podejmowaniem kluczowych decyzji biznesowych oraz powiązanie celów strategicznych z zarządzaniem programami, portfelami i ryzykami.

DLA KOGO?

Jeżeli:

- ✔ jesteś lub planujesz zostać członkiem wyższego kierownictwa firmy lub członkiem zarządu organizacji,
- ✔ odpowiadasz za zarządzanie portfelem organizacji lub za zarządzanie strategicznymi programami,
- ✔ pełnisz obowiązki dyrektora, kierownika, managera i odpowiadasz za rozwój strategiczny swojego działu i organizacji,
- ✔ chcesz zrozumieć i nauczyć się zarządzać organizacją jako całością.

OGÓLNE INFORMACJE O ŚCIEŻCE



2 etapów



17 szkoleń



11 egzaminów obowiązkowych



7 mini-warsztatów



7 egzaminów opcjonalnych

ETAP 1 - SKUTECZNY START

Etap pierwszy ścieżki Top Management Master, to wzmocnienie i usystematyzowanie kompetencji w obszarze tematycznym: projekt – program – portfel oraz rozwój kompetencji w zakresie kompleksowego przeprowadzania organizacji przez zmiany. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:
















POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✔ dobre praktyki związane z zarządzaniem projektami, programami i portfelem w organizacjach korzystających z różnych stylów zarządzania pracą,
- ✔ podstawowe pojęcia i zasady związane z zarządzaniem ryzykiem w organizacjach,
- ✔ pojęcie facylitacji oraz zasady projektowania i prowadzenia efektywnych spotkań,
- ✔ zasady projektowania oraz wdrażania zmian organizacyjnych,
- ✔ mechanizmy zarządzania dużą zmianą / transformacją biznesową,
- ✔ odowiesz się, jak zapewnić zrównoważony rozwój pracowników zarówno w obszarze „twardych metodyk” jak i „soft skills”;

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✔ aktywności związanych z definiowaniem portfela a następnie jego dostarczaniem, między innymi jak przeprowadzić kategoryzację i priorytetyzację portfela, jak przypisać role i odpowiedzialności za zarządzanie portfelem do poszczególnych osób w organizacji,
- ✔ analizowania informacji i wyciągania wniosków związanych z całościowym zarządzaniem organizacją,
- ✔ zarządzania projektami tradycyjnymi lub zwinnymi, będziesz w stanie zdefiniować zespół, zaplanować zakres i jakość oraz uruchomić mechanizmy monitorowania i kontroli postępów,
- ✔ zarządzania programami, czyli zdefiniowania i przeprowadzenia dużej zmiany, której celem jest uruchomienie nowych usług, działalności lub sposobu pracy, nauczysz się jak określić zespół zarządzający programem, jak opracować wizję i opisać model biznesowy organizacji po zmianach,
- ✔ praktycznego użycia procesu zarządzania ryzykiem od identyfikacji kontekstu, przez identyfikację ryzyk, ocenę ich wielkości, planowanie aż po wdrożenie reakcji, jednocześnie pamiętając o komunikacji i o pryncypiach,
- ✔ przeprowadzenia efektywnego spotkania lub warsztatu dzięki znajomości zasad facylitacji,
- ✔ zamodelowanie i wprowadzania zmian w swojej organizacji.

SZKOLENIA

		DOSTĘPNE OPCJE							
		 AKREDYTOR	 ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	 EGZAMIN	
	PRINCE2® 6th edition Foundation LUB		PC	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1	AgilePM® Foundation LUB		APMG	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	PMBOK Fundamentals LUB			3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	PMI® Authorized PMP® Exam Prep Course + Agile Elements		PMI	6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	MoP® Foundation		PC	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Change Management Foundation		APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	MSP® 5th edition Foundation LUB		PC	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	AgilePgM® Foundation		APMG	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	M_o_R® Foundation		PC	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	Facilitation Foundation		APMG	3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	PRINCE2® 6th edition Practitioner* LUB		PC	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	AgilePM® Practitioner*		APMG	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	MoP® Practitioner		PC	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

* W zależności jaka metodyka jest wiodąca w organizacji



Warto uzupełnić ten etap ścieżki rozwoju udziałem w mini-warsztatach:

	🕒 ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1 Komunikacja – zestaw pierwszej pomocy	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2 Różne oblicza motywacji		
3 Analiza Pola Sił w zarządzaniu zmianą		
4 Skuteczny i motywujący kick-off meeting w praktyce		

ETAP 2 - CIĄGŁE DOSKONALENIE SIĘ

Etap drugi ścieżki Top Management Master, to pogłębienie umiejętności zarządzania zmianą w różnych poziomach organizacji. Dzięki udziałowi w rekomendowanych przez nas szkoleniach i mini-warsztatach:

POZNASZ I ZROZUMIESZ

- ✔ dogłębnie zasady zarządzania programami i ryzykiem,
- ✔ dalsze szczegóły zarządzania zmianą w organizacji oraz podstawy zarządzania wartością,
- ✔ podstawowe zasady zarządzania usługami,
- ✔ jak działają i jak można zorganizować biura wsparcia dla projektów, programów i portfeli,
- ✔ poznasz zasady opisywania ładu korporacyjnego i architektury korporacyjnej,
- ✔ a ponadto podniesiesz swoją wiedzę w zakresie prowadzenia zespołu;

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE

- ✔ projektowania i udoskonalania procesów / usług biznesowych w organizacji,
- ✔ prowadzenie zespołu,
- ✔ wdrażania zmian organizacyjnych, i transformacyjnych w całej organizacji,
- ✔ uruchamiania biur wsparcia (PMO),
- ✔ prowadzenie badań nad dodawaniem wartości do istniejących procesów, usług, projektów i programów.

DOSTĘPNE OPCJE

SZKOLENIA

		AKREDYTOR	ILOŚĆ DNI	W TYGODNIU	WEEKENDOWE	WIECZOROWE	FAST TRACK	EGZAMIN
1	Management 3.0 Foundation Workshop		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	MSP® 5th edition Practitioner		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Change Management Practitioner		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	ITIL® 4 Foundation		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	P3O® Foundation		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	M_o_R® Practitioner		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	MoV® Foundation		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	COBIT® 5 Foundation		3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9	TOGAF® Foundation (Level 1)		2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

MINI-WARSZTATY



Warto uzupełnić ten etap ścieżki rozwoju udziałem w mini-warsztatach:

	ILOŚĆ GODZIN	TRYB
1 Magia informacji zwrotnej	3h	wieczorowe 18:00 - 21:00
2 Techniki coachingowe w pracy lidera		
3 Zarządzanie programami Wizja i model architektury biznesowej w teorii i praktyce		

Realizując tę ścieżkę w ramach subskrypcji Inprogress Plus zaoszczędzisz około

16 590 zł!

Ceny z dnia 01.01.2023 r.

Aktualne znajdziesz w aplikacji w cenniku na naszej stronie lub w aplikacji.

POBIERZ APLIKACJĘ I ZAŁÓŻ KONTO!

- ✓ zarządzaj swoimi szkoleniami
- ✓ stwórz własną ścieżkę rozwoju
- ✓ przetestuj swoją wiedzę dzięki symulatorom egzaminów

Pobierz aplikację na urządzenie z systemem Android lub wejdź na naszą stronę.



APP.INPROGRESS.PL

