

Przewodnik po ścieżkach rozwoju



Spis treści

Rekomendacje trenerów Inprogress w zakresie nielimitowanego rozwoju	3
ŚCIEŻKA 1: Team Master	4
ŚCIEŻKA 2: Agile Master	7
ŚCIEŻKA 3: Service Master.....	11
ŚCIEŻKA 4: Project Master.....	15
ŚCIEŻKA 5: Top Management Master	18

Rekomendacje trenerów Inprogress w zakresie nielimitowanego rozwoju

Dynamika zmian na rynku pracy stanowi wyzwanie dla pracowników i większości organizacji. Zastanawiasz się, **jak kierować własną karierą w świecie VUCA?**

W czasach, w których rządzi niepewność, nieprzewidywalność i zmienność.

Jak w tak trudnej rzeczywistości **rozwijać kompetencje i budować zaangażowanie pracowników, jak doskonalić liderów?**

Realizacja ścieżki rozwoju, która przełoży się na możliwość wykonywania potrzebnej i satysfakcjonującej pracy, przypomina często przejście przez skomplikowany labirynt. Wymaga analizy wielu informacji i podjęcia wielu decyzji.

Dlatego stworzyliśmy Inprogress Plus
i zapraszamy do strefy nielimitowanego rozwoju!

Będziemy towarzyszyć Ci w drodze rozwoju i doskonalenia kompetencji, które przełożą się na Twoje sukcesy zawodowe. Podróżując z nami, uzyskujesz możliwość udziału w wielu różnorodnych szkoleniach, webinarach, mini warsztatach, dedykowanych tylko naszym subskrybentom.

Jeśli masz już gotowy plan na rozwój – zapraszamy do zapisów na szkolenia.

- Wszystkie tematy szkoleń dostępne w [terminarzu](#) są w zasięgu ręki!

Jeśli nadal zastanawiasz się: od czego zacząć?

Jak optymalnie wykorzystać możliwości, które otwiera Inprogress Plus?

(ilość opcji szkoleniowych do wyboru jest imponująca, prawda?)

Zapraszamy do lektury, w naszym Przewodniku rekomendacje i sugestie działań od naszych specjalistów, długoletnich trenerów szkoleń akredytowanych i managerskich Inprogress.

- Potraktuj je w zależności od potrzeb – jako inspirację, jako wsparcie procesu wdrożeniowego lub jako całościowy program rozwoju, który zrealizujesz krok po kroku – w 3 etapach: od poziomu podstawowego (Foundation), przez praktyczny (Practitioner), aż do mistrzowskiego (Master).
- Jeden etap w ramach każdej ścieżki (rekomendowany na 6 miesięcy) można też realizować w dowolnym czasie. Można też łączyć etapy – jeśli już zrealizowałeś część szkoleń rekomendowanych.
- Pamiętaj – możesz wejść na ścieżkę i skorzystać z rekomendacji na dowolnym jej etapie i w dowolnym momencie.
- Zwróć uwagę na rekomendowaną kolejność szkoleń – zadaliśmy o to, by Twój proces uczenia się i budowania kompetencji był jak najbardziej efektywny i logicznie uporządkowany, a droga przez meandry rozwoju zawodowego - komfortowa.

Udział w każdym szkoleniu zostanie potwierdzony odpowiednim certyfikatem. Po ukończeniu akredytowanego szkolenia przewidziane są egzaminy, realizowane przez międzynarodowe instytucje certyfikujące. Wykaz wszystkich obowiązkowych egzaminów znajdziesz tutaj

Masz pytania?

Napisz do nas na inprogressplus@inprogress.pl

Powodzenia!

Zespół Inprogress



ŚCIEŻKA 1: Team Master

ETAP 1

1	Praktyki wspierające zarz. sobą w czasie ✕	5	Magia informacji zwrotnej ✕
2	Komunikacja – zestaw pierwszej pomocy ✕	6	Facilitation Foundation ✓
3	Podstawy Zarządzania Projektami ✕	7	Podstawy Design Thinking ✕
4	M_o_R® Foundation ⚡		

ETAP 2

1	Facilitation Practitioner ✓	4	ABC Scrum Master© ✓
2	Moderator Design Thinking ✕	5	AgilePM® Foundation ✓
3	Akademia Trenera ✕	6	Akademia PMP® (CAPM®) ✓

Legenda:

✓ - egzamin opcjonalny ✕ - brak egzaminu ⚡ - egzamin obowiązkowy

Rekomendowane szkolenia

Dodatkowe mini warsztaty

DLA KOGO?

Jeżeli:

- planujesz zostać Project Managerem,
- pracujesz w zespole projektowym.

Jesteś:

- początkującym Project Managerem,
- SCRUM Masterem,
- Product Ownerem,
- Trenerem lub Facylitatem.



CEL OGÓLNY ŚCIEŻKI:

Przystępujesz do realizacji nowego projektu i zadajesz sobie kluczowe pytanie co zrobić, aby projekt zakończył się sukcesem?

Charakter pracy projektowej znacznie różni się od obowiązków wykonywanych w ramach stałej struktury. Niezbędne kompetencje członków zespołu projektowego, to m.in. interdyscyplinarność, elastyczność, umiejętność pracy w zespole oraz konsekwencja.

Celem szkoleń zawartych w poniższej ścieżce rozwojowej jest wypracowanie i wzmocnienie kompetencji, które pozwolą na efektywne funkcjonowanie w ramach zespołu i organizacji.

ETAP 1

To start Twojej podróży w kierunku skutecznej pracy w zespole projektowym. **Zbudujemy i poszerzymy Twoją wiedzę nt. funkcjonowania osób i zespołów w organizacji.** Dzięki rekomendowanym przez nas szkoleniom:

- poznasz i zrozumiesz
 - jak efektywna komunikacja wspiera zespoły i organizację,
 - jak funkcjonują projekty i zespoły projektowe,
 - w jaki sposób można usprawniać przebieg spotkań i pracy w zespole.
- nauczysz się skutecznie działać jako członek zespołu projektowego
- poznasz i rozwiniesz
 - umiejętności niezbędne do prowadzenia różnego rodzaju projektów.
 - metodykę i skuteczne narzędzia zarządzania ryzykiem.
 - narzędzia i techniki wspierające efektywny przebieg spotkań.
 - kompetencje komunikacyjne i zarządzania sobą w czasie, które otwierają drogę do lepszego rozumienia zarządzania projektami w organizacji.
- metody facylitacji pomogą Ci angażować uczestników spotkań do podejmowania decyzji i skutecznego rozwiązywania problemów.
- Design Thinking, nauczy Cię nowego podejścia do poszukiwania rozwiązania problemów organizacji, zarówno tych wewnętrznych, jak i związanych z jej funkcjonowaniem na rynku.

ETAP 2

WIESZ JUŻ, w jaki sposób działa zespół projektowy, ROZUMIESZ specyfikę zarządzania ryzykiem oraz ZNASZ czynniki wpływające na efektywność spotkań zespołowych.

Drugi etap pomoże Ci **zbudować kompetencje w zakresie wspierania rozwoju i pracy zespołu**, takie jak:

- stymulowanie kreatywności,
- prowadzenie spotkań i warsztatów,
- przekazywanie kompetencji,
- budowanie zaangażowania i postawy nastawionej na ciągłe doskonalenie.

Na tym etapie:

- przygotujemy Cię do:
 - pełnienia roli facylitatora i trenera (podejście do egzaminu zalecamy nie bezpośrednio po szkoleniu, ale dopiero po wypróbowaniu różnych metod poznanych podczas szkoleń Facilitation Foundation i Practitioner),
 - do prowadzenia spotkań ukierunkowanych na kreatywne rozwiązywanie problemów oraz tworzenie innowacyjnych produktów, procesów i usług,
- poznasz narzędzia pracy badawczej, pracy kreatywnej oraz podejście do tworzenia rozwiązania (oparte na wielokrotnym tworzeniu prototypów i testowaniu ich),
- czas na metody zwinne – Agile:
 - zrozumiesz, w jaki sposób wykonywać zadania scrum mastera, by rzeczywiście wspierać rozwój firmy w duchu Agile - na poziomie pracy z konkretnym zespołem,
 - skupimy się nie tylko na rozwoju produktu, ale też na sposobie zarządzania całym projektem na poziomie organizacji,
 - znajomość Agile PM poszerzy też Twoją biznesową wiedzę i otworzy drogę do awansu na stanowiska kierownicze.

Zwieńczeniem ścieżki rozwoju kompetencji indywidualnych jest szkolenie CAPM® (Certified Associate in Project Management®). Jest to certyfikacja Project Management Institute, komplementarna z certyfikacją PMP® (Project Management Professional®). Ukończenie tego szkolenia pozwoli ostatecznie **ustrukturyzować wiedzę o organizacji i zależnościach pomiędzy jej elementami i może stanowić krok w stronę rozwoju kompetencji zarządczych.**



ŚCIEŻKA 2: Agile Master

ETAP 1

1	AgilePM® Foundation ✓	5	Komunikacja – zestaw pierwszej pomocy ✕
2	Tajniki skutecznego zarządzania zespołem ✕	6	Scrum Master Certified ✓
3	AgilePM® Practitioner ✓	7	AgileBA® Foundation ✓
4	Management 3.0 Fundamentals ✕	8	Facilitation Foundation ✓

ETAP 2

1	Praktyki wspierające zarz. sobą w czasie ✕	6	Change Management Practitioner ✓
2	Magia informacji zwrotnej ✕	7	Różne oblicza motywacji ✕
3	Scrum Product Owner Certified ✓	8	PeopleCert DevOps Fundamentals ✕
4	Scrum Developer Certified ✓	9	PRINCE2® 6th Edition Foundation ✕
5	Change Management Foundation ✓		

ETAP 3

1	PRINCE2 Agile® Foundation ✕	4	Moderator Design Thinking ✕
2	PRINCE2 Agile® Practitioner ✕	5	M_o_R® Foundation ✕
3	Facilitation Foundation ✓	6	Leading SAFe® ✓

Legenda:

✓ - egzamin opcjonalny ✕ - brak egzaminu ✕ - egzamin obowiązkowy

Rekomendowane szkolenia

Dodatkowe mini warsztaty

DLA KOGO?

Dla wszystkich osób, które pracują lub chcą pracować w zwinnych organizacjach.

CEL OGÓLNY ŚCIEŻKI:

Witaj na ścieżce prowadzącej do zwinności! Przed Tobą 3 etapy, a każdy z nich koncentruje się na innych aspektach pracy w zwinny sposób. Zachęcamy do skorzystania z naszych podpowiedzi, ale pamiętaj, że możesz też uczestniczyć w rekomendowanych szkoleniach w dowolnej, optymalnej dla Ciebie kolejności!

ETAP 1

Jeśli:

- jesteś zainteresowany pracą w sposób zwinny,
- masz już może pierwsze doświadczenia w tym obszarze,
- jesteś Managerem lub Project Managerem, który ma doświadczenie w tradycyjnym podejściu do zarządzania ludźmi i projektami,
- chcesz szybko i efektywnie reagować na zmiany.



Zapraszamy na cykl szkoleń, które dostarczą **wiedzy oraz praktycznych umiejętności działania i zarządzania projektami w sposób zwinny**.

Dzięki nim:

- rozwiniesz podstawowe kompetencje, umiejętności i wiedzę w zakresie budowania i pracy w autonomicznych samoorganizujących się zespołach,
- poznasz **zastosowania podejść zwinnych w działalności operacyjnej oraz w zarządzaniu projektami**,
- uporządkujesz wiedzę z zakresu funkcjonowania grupy, jej rozwoju, typowych trudności i dysfunkcji pracy zespołowej oraz metody przeciwdziałania im jako lider,
- **dowiesz się, jak zarządzać ludźmi w świecie Agile** – bo to zespół jest podstawą sukcesu pracy w sposób zwinny,
- poznasz podstawy działania zgodnie ze SCRUM – **przygotujemy Cię do pełnienia roli Scrum Mastera**,
- przybliżymy i omówimy dobre praktyki, związane z analizą biznesową w organizacjach, które przyjęły zwinne podejście do pracy,
- skupimy się na doskonaleniu kompetencji niezbędnych do planowania, organizowania i facylitowania efektywnych spotkań zespołów, co przyczyni się do **zwiększenia efektywności w roli Scrum Mastera, team lidera, managera**.

ETAP 2

Skierowany jest do osób:

- które posiadają doświadczenie w pracy zwinnej,
- służy doskonaleniu kompetencji, umożliwiającym efektywniejsze działanie w zespole,
- **umożliwia przygotowanie się do pełnienia roli Project Managera** w projektach realizowanych w sposób zwinny.

Rekomendowane szkolenia na tym etapie koncentrują się na „doskonaleniu pracy w sposób zwinny”, zarówno w codziennej działalności operacyjnej, jak i w pracy projektowej.

- Poznasz:
 - właściwe zasady organizacji własnej pracy w zespole zwinnym,
 - specyfikę i wyzwania pracy scrumowej.
- Przygotujemy Cię:
 - do pełnienia roli Product Ownera,
 - do pełnienia roli członka zespołu Scrum.
- Ułatwimy Ci:
 - rozwój kariery w zespołach i projektach realizowanych w metodzie Scrum,
 - proces wdrożenia Scruma w organizacji,
 - zrozumienie, jak poszczególne osoby oraz całe organizacje przechodzą proces zmiany.
- Dostarczymy konkretnych narzędzi:
 - pozwalających na angażowanie interesariuszy w zmianę,
 - budowanie efektywnej komunikacji.
- Nauczymy:
 - jak radzić sobie z typowymi przyczynami i rodzajami oporu wobec zmiany,
 - jak połączyć dwa obszary, działające zwykle osobno: operacji (administracji) oraz rozwoju oprogramowania,
 - jak prowadzić komunikację, współpracę i integrację działu deweloperów (development) ze specjalistami ds. eksploatacji (operations).

Na zakończenie tego etapu pojawia się szkolenie z zakresu metodyki PRINCE2® na poziomie Foundation. Mimo, że nie jest ono najbardziej oczywistym skojarzeniem z pracą zwinną, polecamy je, ponieważ **daje szerszą perspektywę zarządzania projektami w ustrukturyzowany sposób**.

Z tej metodyki pochodzi wiele cennych wskazówek i metod działania, stosowanych także w Agile oraz jest to podstawa do budowania współpracy z organizacjami pracującymi w tej metodyce.

ETAP 3

Przygotowaliśmy z myślą o:

- osobach z doświadczeniem w pracy zwinnej, które chcą udoskonalić i rozwinąć swój warsztat pracy,
- przedstawicielach organizacji, które realizują duże i złożone projekty i chciałyby to robić w sposób bardziej elastyczny i zwinny.

W tym etapie **koncentrujemy się na doskonaleniu umiejętności, umożliwiających wejście na poziom mistrzowski w zwinnym działaniu organizacji.**

Szkolenia, które polecamy, **pozwalają na świadome czerpanie z najlepszych dobrych praktyk w połączeniu ze zwinnym stylem działania.**

Na tym etapie:

- uporządkujesz i udoskonalisz swoje działania w zespole oraz zarządzanie projektami (zgodnie z metodyką PRINCE2 Agile®. Szkolenia na poziomie Foundation i Practitioner),
- wejdiesz na poziom mistrzowski w efektywnym prowadzeniu spotkań ze współpracownikami, co przekłada się na oszczędność czasu, wzrost zaangażowania i motywacji uczestników oraz lepszą jakość wypracowywanych rozwiązań,
- dzięki zastosowaniu Design Thinking dowiesz się, jak firma jest w stanie szybciej i taniej wygenerować innowacyjne pomysły na ulepszenie produktów i usług, albo poradzić sobie z problemami,
- nabędziesz umiejętności koncentracji na potrzebach użytkowników, co pozwoli lepiej dopasować rozwiązania do ich oczekiwań,
- dostarczymy Ci wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania ryzykiem w organizacji: zarówno w projektach, programach, działalności operacyjnej, jak i na poziomie strategicznym,
- nabędziesz i rozwiniesz umiejętności skalowania Agile w całej organizacji. Przyspiesza to czas wprowadzania produktów na rynek, jednocześnie zwiększając wydajność, jakość i zaangażowanie pracowników.



ŚCIEŻKA 3: Service Master

ETAP 1			
1	ITIL® 4 Foundation ⚙️	5	Change Management Foundation ✓
2	PRINCE2® / AgilePM® Found. / CAPM® ?	6	PeopleCert DevOps Fundamentals ⚙️
3	Komunikacja – zestaw pierwszej pomocy ✖️	7	M_o_R® Foundation ⚙️
4	Tajniki skutecznego zarządzania zespołem ✖️		

ETAP 2			
1	Praktyki wspierające zarz. sobą w czasie ✖️	5	ITIL® 4 Create, Deliver & Support ⚙️
2	Scrum Master Certified ⚙️	6	ITIL® 4 High Velocity IT ⚙️
3	Magia informacji zwrotnej ✖️	7	DevOps Leadership ⚙️
4	Management 3.0 Fundamentals ✖️		

ETAP 3			
1	COBIT® 5 Foundation ⚙️	4	ITIL® 4 Drive Stakeholder Value ⚙️
2	Facilitation Foundation ✓	5	ITIL® 4 Direct, Plan & Improve ⚙️
3	Różne oblicza motywacji ✖️	6	ITIL® 4 Digital & IT Strategy ⚙️

Legenda:

- ✓ - egzamin opcjonalny ✖️ - brak egzaminu ⚙️ - egzamin obowiązkowy
- ? - do wyboru jedno z zaproponowanych szkoleń

Rekomendowane szkolenia

Dodatkowe mini warsztaty

DLA KOGO?

Dla:

- managerów średniego szczebla (Team Leaderów, TechLeadów, itp.),
- pracowników organizacji usługowych.



CEL OGÓLNY ŚCIEŻKI:

Jesteś pracownikiem organizacji usługowej? A może od dłuższego czasu zastanawiasz się, w jaki sposób odpowiednio przygotować się do pełnienia roli lidera lub managera w zespole zajmującym się dostarczaniem usług?

Wkraczając na ścieżkę Service Managera, kompleksowo i wielowymiarowo przygotujesz się do pracy w organizacji, która wspiera inne firmy za pomocą dostarczanych rozwiązań. Nie tylko zrozumiesz w pełni problematykę świata usług, ale też nauczysz się budowania relacji z ludźmi, które zawsze przekładają się na większą efektywność i satysfakcję z pracy.

ETAP 1

To okazja do zbudowania fundamentów wiedzy o usługach i narzędziach do zarządzania nimi.

Wraz z nami

- poszerzysz:
 - wiedzę na temat obszarów najbardziej istotnych dla powodzenia przedsięwzięcia usługowego,
 - perspektywę uwarunkowań i motywacji wokół indywidualnego stanowiska pracy.
- zapoznasz się z terminologią używaną w branży ITSM,
- zrozumiesz bibliotekę zarządzania usługami informatycznymi,
- zapoznasz się z metodami kontrolowanego wprowadzania zmian w stabilnym środowisku, tak aby spowodować jak najmniej niepożądanych skutków (poznasz sprawdzone metody zarządzania projektami,
- rozwiniesz swoje kompetencje komunikacyjne, by być efektywnym we współpracy z klientami i współpracownikami,
- rozwiniesz kompetencje w zakresie zarządzania zespołem, byś mógł z sukcesem wdrożyć poznane metodyki w życie swojego zespołu operacyjnego,
- nauczysz się uwzględniać szeroką perspektywę organizacyjną i ludzką w procesie wdrażania zmian do organizacji,
- poznasz metodykę i skuteczne narzędzia zarządzania ryzykiem, byś mógł być w pełni świadomy towarzyszących usługom i projektom niepewności – nie tylko z perspektywy zagrożeń, ale i szans,
- nauczysz się skutecznie wdrażać w organizacji nowe oprogramowanie, dzięki budowaniu skutecznej współpracy pomiędzy osobami użytkującymi systemy oraz tworzącymi systemy.

ETAP 2

Umożliwi Ci znaczne poszerzenie wiedzy o usługach i narzędziach wykorzystywanych do zarządzania nimi, ze szczególnym uwzględnieniem perspektywy całego zespołu oraz relacji pomiędzy zespołami dostarczającymi usługi.

- zadbasz o rozwój kompetencji, które umożliwią Ci podołanie ogromowi wyzwań, które spoczywają na barkach osób pełniących rolę liderów i managerów,
- uporządkujesz swoją wiedzę z zakresu praktyk sprzyjających zarządzaniu sobą w czasie i wybierzesz te, które pasują do Ciebie i Twojego kontekstu zawodowego,
- rozwiniesz kompetencje:
 - w zakresie udzielania skutecznej informacji zwrotnej, będącej zarówno czynnikiem budującym motywację współpracowników, jak i wspierającym ich w uczeniu się i rozwoju,
 - w zakresie pełnienia wymagającej roli Scrum Mastera i uporządkujesz swoją wiedzę z zakresu Scruma,
- poszerzysz wiedzę z zakresu:
 - rozumienia przywództwa i zarządzania oraz nauczysz się praktyk ze świata Management 3.0 sprzyjających budowaniu kultury organizacyjnej w organizacjach stosujących zwinne metody pracy,
 - obszaru związanego ze sposobami funkcjonowania organizacji „cyfrowych” działających w środowisku wymagającym dużej dynamiki działania (high-velocity).
- poczynisz kolejny krok na drodze poznawania biblioteki zarządzania usługami informatycznymi, tym razem w kontekście radzenia sobie z wyzwaniami typu: efektywna praca zespołowa, outsourcing pracy i zarządzanie licznymi dostawcami,
- przygotujesz się do wdrażania zmiany kultury zespołowej oraz nowych, dotychczas nieużywanych procesów przepływu pracy w więcej niż jednym zespole.

ETAP 3

Na tym etapie odnajdziesz się szczególnie wtedy, gdy przymierzasz się do roli osoby zarządzającej organizacją usługową lub już taką rolę pełnisz. Wyposażony w szereg kompetencji z poprzednich etapów skupisz się na poznawaniu strategicznych uwarunkowań wpływających na pracę managerów i zespołów operacyjnych w organizacjach usługowych, a także rozbudujesz kompetencje miękkie przekładające się na sukces w codziennym zarządzaniu.

- uporządkujesz wiedzę z zakresu ładu korporacyjnego i zarządzania nim,
- zdobędziesz podstawową, specjalistyczną wiedzę z zakresu projektowania, eksploatacji i optymalizacji architektury korporacyjnej,
- przygotujesz się do:
 - profesjonalnego i przemyślanego prowadzenia spotkań zespołu, w oparciu o metody z zakresu facylitacji, co wpłynie znacząco na efektywność waszych spotkań i szybkość rozwiązywania problemów,

- wyzwania w zakresie budowania zaangażowania i interakcji pomiędzy dostawcami usług a interesariuszami oraz zrozumiesz zasady translacji popytu na wartość za pośrednictwem usług informatycznych,
- dostosowywania dostosowania cyfrowej strategii biznesowej do strategii IT oraz nauczysz się rozumieć wpływ zakłóceń spowodowanych nowymi technologiami na organizacje w każdej branży,
- nauczysz się dobierać odpowiednie narzędzia motywacyjne do poszczególnych osób i sytuacji,
- poznasz zasady, metody i techniki, które można wykorzystać do kierowania, planowania i doskonalenia organizacji na każdym poziomie zarządzania.



ŚCIEŻKA 4: Project Master

ETAP 1

1	Podstawy zarządzania projektami ✕	5	Komunikacja – zestaw pierwszej pomocy ✕
2	AgilePM® Foundation ✓	6	PRINCE2® 6th Edition Foundation ✕
3	Praktyki wspierające zarz. sobą w czasie ✕	7	M_o_R® Foundation ✕
4	AgilePM® Practitioner ✓	8	PRINCE2 Agile® Foundation ✕

ETAP 2

1	Tajniki skutecznego zarządzania zespołem ✕	5	Facilitation Foundation ✓
2	Change Management Foundation ✓	6	Magia informacji zwrotnej ✕
3	Różne oblicza motywacji ✕	7	Management 3.0 Fundamentals ✕
4	Change Management Practitioner ✓	8	PRINCE2® 6th Edition Practitioner ✕

ETAP 3

1	Akademia PMP® ✕	3	MSP® Practitioner ✕
2	MSP® Foundation ✕	4	P3O® Foundation ✕

Legenda:

✓ - egzamin opcjonalny ✕ - brak egzaminu ✕ - egzamin obowiązkowy

Rekomendowane szkolenia

Dodatkowe mini warsztaty

DLA KOGO?

Dla:

- osób planujących karierę PM oraz tych posiadających już pierwsze doświadczenia w tym obszarze,
- kierowników projektów, którzy mają większe doświadczenie w zarządzaniu projektami jednak do tej pory działali intuicyjnie,
- osób, mających doświadczenie w zarządzaniu projektami, które znają już podstawowe metodyki, standardy i zasady,
- Project Managerów z wieloletnim doświadczeniem, którzy chcą udoskonalić swój warsztat pracy.

CEL OGÓLNY ŚCIEŻKI:

Ścieżka rozwojowa Project Managera koncentruje się na problematyce zarządzania projektami. Każdy z etapów został poświęcony innemu aspektowi zarządzania projektami.



ETAP 1

Jest to cykl szkoleń pozwalających skoncentrować się na rozwoju podstawowych kompetencji, umiejętności i wiedzy w zakresie zarządzania projektami, roli Project Managera w projektach oraz zastosowania metodyk w projektach.

- pozwoli na przyswojenie podstawowej terminologii, zdefiniowania miejsca projektów w organizacji oraz ukazanie uniwersalnych dobrych praktyk w zarządzaniu projektami,
- umożliwi nabycie wiedzy i praktycznych umiejętności pozwalających wziąć odpowiedzialność za realizację pierwszych, mniej złożonych projektów,
- ułatwi efektywne zarządzanie czasem w projekcie,
- dostarczy wiedzy o ustrukturyzowanym i uporządkowanym podejściu do zarządzania każdym rodzajem projektu (od projektów małych do wielomilionowych inicjatyw),
- rozwinie kompetencje w zakresie zarządzania ryzykiem, które jest nieodłącznym elementem codziennej pracy każdego skutecznego PM,
- pozwoli płynnie i skutecznie połączyć wiedzę z zakresu PRINCE i Agile,
- dzięki uzyskanej wiedzy kierownik projektu będzie potrafił dobrać właściwą metodykę, techniki i narzędzia do konkretnego projektu.

ETAP 2

To cykl szkoleń pozwalających skoncentrować się rozwoju kompetencji, pozwalających efektywnie pracować z zespołami. Zwieńczeniem tego etapu jest wykazanie się umiejętnością wykorzystania poznanych narzędzi, technik i metod w praktyce. Etap ten:

- dostarcza umiejętności efektywnego zarządzania zespołem,
- ułatwi kierownikowi projektu dogłębne zrozumienie zagadnień związanych ze zmianą, przez którą przechodzą poszczególni ludzie oraz całe organizacje. W trakcie realizacji projektów pozwoli nabyć umiejętności:
 - właściwego angażowania interesariuszy oraz komunikowania się z nimi w trakcie projektu,
 - radzenia sobie z typowymi rodzajami oporu, który pojawia się w zespole,
- pozwoli na rozwinięcie praktycznych umiejętności z zakresu:
 - zarządzania projektami,
 - motywowania swoich zespołów,
- da praktyczną umiejętność pozwalającą na:
 - prowadzenie efektywnych spotkań dla zespołu,
 - udzielania feedbacku,
- zwróci uwagę na dużą rolę zaufania w kształtowaniu skutecznych zespołów.

ETAP 3

Etap 3 koncentruje się na doskonaleniu umiejętności prowadzących do wejścia „na poziom mistrzowski”, który dla chętnych zostanie uwieńczony uzyskaniem certyfikatu PMP. Etap ten:

- pozwoli przygotować się do uzyskania certyfikatu PMP zgodnego ze standardem PMI,
- poszerzy perspektywę:
 - związaną z zarządzaniem projektami,
 - dotyczącą miejsca projektu w organizacji,
- przybliżający organizację oraz pracę Biura Portfela, Programu czy Projektu.

ŚCIEŻKA 5: Top Management Master

ETAP 1	
1	PRINCE2® / AgilePM® Found. / CAPM® ?
2	MoP® Foundation *
3	Komunikacja – zestaw pierwszej pomocy x
4	Change Management Foundation ✓
5	MSP® Fondation *
6	MoP® Practitioner *
7	Różne oblicza motywacji x
8	M_o_R® Foundation *

ETAP 2	
1	PRINCE2® / AgilePM® Practitioner ?
2	Management 3.0 x
3	Magia informacji zwrotnej x
4	MSP® Practitioner *
5	Change Management Practitioner ✓
6	Facilitation Foundation ✓
7	MoV® Foundation *

ETAP 3	
1	COBIT® 5 Foundation *
2	M o R® Practitioner *
3	ITIL® 4 Foundation *
4	P3O® Foundation *
5	Facilitation Foundation ✓

Legenda:

- ✓ - egzamin opcjonalny
 x - brak egzaminu
 * - egzamin obowiązkowy
? - do wyboru jedno z zaproponowanych szkoleń

Rekomendowane szkolenia

Dodatkowe mini warsztaty

DLA KOGO?

Dla osób pełniących role wyższej kadry kierowniczej organizacji:

- zarządzanie strategiczne firmą,
- zarządzanie portfelem,
- top management w portfelu, programie i projektach,
- członkowie zarządów,
- dyrektorzy działu,
- kierownicy działu.



CEL OGÓLNY ŚCIEŻKI:

Zbudowanie kompetencji związanych z zarządzaniem strategicznym, z zarządzaniem zmianami na każdym poziomie organizacji i z podejmowaniem decyzji w różnych wymiarach.

ETAP 1

Ma na celu wzmocnienie i usystematyzowanie kompetencji w obszarze projekt – program – portfel oraz przygotowanie organizacji na zmianę.

- pozwoli poznać, przybliżyć i utrwalić:
 - podstawy metodyki używanej w organizacji lub tej, do której firmie jest najbliższej,
 - podejście do zarządzania zmianą w organizacji (Change Mangement Foundation), by dowiedzieć się, jakie motywacje mogą powodować interesariuszami w sytuacji zmiany i poznać mechanizmy zarządzania dużą zmianą/ transformacją biznesową,
- pokaże, jak zapewnić zrównoważony rozwój i w obszarach „twardych metodyk” i „soft skills”,
- wyposaży uczestników w kompetencje do zarządzania ryzykiem,
- pozwoli nabyć i potwierdzić praktyczne umiejętności zarządzania portfelem zmian,

ETAP 2

Drugi etap ma na celu wzmocnienie i usystematyzowanie kompetencji w obszarze projekt – program – portfel oraz podniesienie efektywności pracy zespołowej

- na poziomie zaawansowanym nauczy jak:
 - stosować wybraną metodykę projektową,
 - zarządzać zespołem,
- udoskonalili znajomość zarządzania zmianą zarówno od strony transformacyjnej, jak i z uwzględnieniem psychologii w biznesie,
- poprawi efektywność:
 - prowadzenia spotkań / narad,
 - projektowania i udoskonalania procesów/ usług biznesowych w organizacji.

ETAP 3

Ma na celu szersze spojrzenie na ład, struktury i usługi, dzięki którym żyje organizacja.

- nauczy zwinnego podejścia do zarządzania programem zmiany biznesowej (transformacją),
- pozwoli uchwycić całościowy ład i przejrzystość architektury korporacyjnej,
- zapozna z tajnikami zarządzania ryzykiem w czterech perspektywach organizacyjnych przedsiębiorstwa,
- usystematyzuje podejście do zarządzania usługami w firmie,
- zapozna z modelem usługowym oferowanym przez biura na poziomie portfela, programu i projektu,
- udoskonalili umiejętności prowadzenia warsztatów, spotkań i zebrań.

PRINCE2®, PRINCE2 Agile®, MSP®, MoP®, P3O®, ITIL®, M_o_R®, MoV® są zarejestrowanymi znakami handlowymi należącymi do AXELOS Limited i używanymi za zgodą AXELOS.

COBIT® jest zarejestrowanym znakiem handlowym należącym do ISACA®. COBIT 5 logo jest zarejestrowanym znakiem handlowym należącym do ISACA®.

APMG-International Agile Project Management, Agile Business Analysis, Change Management, Facilitation, Human Figure Device logo i Swirl Device logo są znakami handlowymi należącymi do APM Group Ltd. AgilePM, AgileBA, DSDM i Atern są zarejestrowanymi znakami handlowymi Agile Business Consortium Limited w Wielkiej Brytanii. PECB jest znakiem handlowym należącym do Professional Evaluation and Certification Board Inc.

TOGAF® jest zarejestrowanym znakiem towarowym The Open Group®.

PMI®, PMBOK®, PMP®, CAPM®, PMI-ACP® są zarejestrowanymi znakami lub znakami handlowymi Project Management Institute.

Copyright © DevOps Institute. All rights reserved. DevOps Foundation, DevOps Leader (DOL) are registered marks of the DevOps Institute.