



PROGRAM SZKOLENIA



MSP[®] Practitioner 5th edition

Spis Treści

Opis.....	3
Cel szkolenia.....	3
Grupa docelowa.....	3
Korzyści.....	4
Egzamin i certyfikacja.....	4
Program szkolenia.....	5
Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń.....	5

MSP® i Swirl logo są zarejestrowanymi znakami towarowymi grupy PeopleCert. Używany na licencji PeopleCert. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Opis



2 dni



szkolenie akredytowane



język szkolenia: polski



język materiałów: angielski

Celem szkolenia MSP 5th na poziomie Practitioner jest pogłębienie znajomości metodyki MSP. W formie wykładów i warsztatów uczestnicy poznają „tajniki” MSP, szczegóły dotyczące procesów transformacji, powiązania ról z tematami i dokumentami, cały czas pamiętając o zasadach, czyli pryncypiach MSP. Szkolenie jest akredytowane, co oznacza, że przygotowuje do egzaminu certyfikacyjnego na poziomie MSP Practitioner. Udział w szkoleniu rekomendujemy osobom, które posiadają certyfikat MSP 5th Foundation.

Cel szkolenia

- ✓ pogłębienie znajomości metodyki MSP
- ✓ przygotowanie uczestników do przystąpienia do egzaminu na poziomie MSP Practitioner

Grupa docelowa

- ✓ osoby, które biorą udział w zarządzaniu programem (niezależnie od pełnionej roli)
- ✓ osoby zarządzające projektami wchodzącymi w skład programu, ze szczególnym uwzględnieniem Komitetów Sterujących
- ✓ osoby pełniące role w programach – właściciele programów, kierownicy zmiany biznesowej, kierownicy programu
- ✓ osoby pełniące role w ramach biura programu
- ✓ osoby, które mają za zadanie uczestniczyć lub kierować programami
- ✓ osoby, których zadaniem jest wdrażanie metodyki MSP w organizacji
- ✓ osoby, które chcą poznać ten popularny standard zarządzania programem
- ✓ osoby, które chcą udokumentować swoje kompetencje międzynarodowymi certyfikatami

Korzyści

- ✓ nabycie umiejętności koncentrowania się na definiowaniu i realizowaniu korzyści
- ✓ nabycie wiedzy na temat planowania programu i zawartych w nim projektów jako sposobu na wprowadzenie zmiany biznesowej w organizacji
- ✓ zdobycie wiedzy na temat mechanizmów sterowania, monitorowania i kontrolowania programu oraz projektów wykonywanych w programie
- ✓ nabycie umiejętności planowania i kontrolowania postępów programu oraz całościowego zarządzania programem
- ✓ nabycie umiejętności przeprowadzenia szczegółowej analizy procesów transformacji
- ✓ przygotowanie do przystąpienia do egzaminu certyfikującego na poziomie MSP Practitioner

Egzamin i certyfikacja

- ✓ egzamin obowiązkowy,
- ✓ egzamin oparty na scenariuszu,
- ✓ liczba pytań: 70,
- ✓ próg zaliczenia: 60% (42 na 70 możliwych do zdobycia punktów),
- ✓ język egzaminu: m. in. angielski - do wyboru podczas rejestracji na egzamin,
- ✓ aktualną listę języków egzaminacyjnych można sprawdzić na stronie Akredytora: <https://www.peoplecert.org/browse-certifications/project-programme-and-portfolio-management/MSP-6/msp-practitioner-5th-edition-2932>
- ✓ czas trwania: 150 minut (187 minut w przypadku, gdy język egzaminu nie jest językiem ojczystym kandydata),
- ✓ format: online,
- ✓ termin: po zakończeniu szkolenia, w terminie wybranym przez uczestnika spośród terminów udostępnionych przez Akredytora,
- ✓ możliwość korzystania z oficjalnego podręcznika MSP,
- ✓ ważność certyfikatu: 3 lata,
- ✓ uczestnik, który na egzaminie zdobył niezbędną do uzyskania zaliczenia liczbę punktów, otrzymuje międzynarodowy certyfikat w formie elektronicznej.

Uwaga! Zgodnie z wytycznymi Akredytora, szkolenie należy kupić razem z pakietem egzaminacyjnym, który obejmuje egzamin online oraz dostęp do ebooka.

Dodatkowo można zakupić powtórkę egzaminu **Take2 Re-sit Exam Option**. W przypadku negatywnego wyniku, opcja ta umożliwi ponowne podejście do egzaminu w formie online w ciągu 6 miesięcy od pierwotnego terminu, bez ponoszenia pełnego kosztu egzaminu.

Take2 Re-sit Exam Option można zakupić wyłącznie podczas składania zamówienia na pierwszy termin egzaminu.

Program szkolenia

- ✓ Przegląd metodyki
- ✓ Pryncypia
- ✓ Tematy ładu
- ✓ Organizacja
- ✓ Projektowanie
- ✓ Procesy MSP
- ✓ Identyfikowanie programu
- ✓ Projektowanie rezultatów
- ✓ Omówienie wybranych pytań z przykładowego zestawu egzaminacyjnego nr 1
- ✓ Omówienie wybranych pytań z przykładowego zestawu egzaminacyjnego nr 2

Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i warsztatową**.

CZĘŚĆ WYKŁADOWA	CZĘŚĆ WARSZTATOWA
Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego prezentację multimedialną i wzbogacana jest poprzez zastosowanie dyskusji moderowanej, wymianę doświadczeń uczestników oraz analizy przypadków.	✓ ćwiczenia w małych grupach, ✓ ćwiczenia indywidualne, ✓ analizy przypadków, ✓ dyskusję moderowaną, ✓ wymianę doświadczeń uczestników

Dobór formy i zakresu szkoleń poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego zapewniają uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki** oraz **zdobycie praktycznych umiejętności**.