



PROGRAM SZKOLENIA



MSP® Foundation 5th edition

Spis Treści

Opis	3
Cel szkolenia.....	3
Grupa docelowa.....	3
Korzyści.....	4
Egzamin i certyfikacja	4
Program szkolenia	5
Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń.....	5

MSP® i Swirl logo są zarejestrowanymi znakami towarowymi grupy PeopleCert. Używany na licencji PeopleCert. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Opis



3 dni



szkolenie akredytowane



język szkolenia: polski



język materiałów: angielski

Celem szkolenia **MSP Foundation 5th edition** jest poznanie metodyki Skutecznego Zarządzania Programami oraz zrozumienie, jak można sprawnie zarządzać inwestycjami w zmiany.

Podczas kursu padają odpowiedzi na najbardziej istotne pytania, m.in.: jakie powody mogą stać za wykorzystaniem zarządzania programami, jak identyfikować projekty wchodzące w skład programu, jakich technik używać w czasie zarządzania programem oraz, co najważniejsze, w jaki sposób prowadzić program używając poszczególnych tematów ładu. Szkolenie przekrojowo omawia kolejno pryncypia, tematy ładu oraz procesy składające się cykl życia programu.

Cel szkolenia

- ✓ Nabycie umiejętności opracowywanie wybranych dokumentów programu np. deklaracji wizji, modelu docelowego, czy profili korzyści
- ✓ Zdobycie podstawowej wiedzy na temat terminologii, metod i technik używanych w ramach MSP Foundation
- ✓ Zdobycie wiedzy na temat poszczególnych tematów ładu i procesów
- ✓ Przygotowanie uczestników do certyfikowanego egzaminu MSP Foundation

Grupa docelowa

- ✓ Osoby, które biorą udział w zarządzaniu programem (niezależnie od pełnionej roli)
- ✓ Osoby zarządzające projektami wchodzącymi w skład programu, ze szczególnym uwzględnieniem rad projektu
- ✓ Osoby pełniące role w radzie programu – właściciele programów, kierownicy zmiany biznesowej, kierownicy programu
- ✓ Osoby pełniące rolę w ramach biura programu
- ✓ Osoby chcące poznać standard zarządzania programem

Korzyści

- ✓ Poznanie pryncypiów zarządzania programami
- ✓ Nabycie umiejętności analizy sposobu realizowania pryncypiów zarządzania programem
- ✓ Poznanie tematów ładu
- ✓ Nabycie wiedzy na temat przebiegu transformacji
- ✓ Nabycie wiedzy na temat obowiązków wszystkich ról w programie
- ✓ Zaznajomienie się z dokumentacją programu

Egzamin i certyfikacja

- ✓ egzamin obowiązkowy,
- ✓ test jednokrotnego wyboru,
- ✓ liczba pytań: 60,
- ✓ próg zaliczenia: 60% (36 na 60 możliwych do zdobycia punktów),
- ✓ język egzaminu: m. in. angielski - do wyboru podczas rejestracji na egzamin,
- ✓ aktualną listę języków egzaminacyjnych można sprawdzić na stronie Akredytora: <https://www.peoplecert.org/browse-certifications/project-programme-and-portfolio-management/MSP-6/msp-foundation-5th-edition-2930>
- ✓ czas trwania: 60 minut (75 minut w przypadku, gdy język egzaminu nie jest językiem ojczystym kandydata),
- ✓ format: online,
- ✓ termin: po zakończeniu szkolenia, w terminie wybranym przez uczestnika spośród terminów udostępnionych przez Akredytora,
- ✓ brak możliwości korzystania z pomocy dydaktycznych,
- ✓ ważność certyfikatu: 3 lata,
- ✓ uczestnik, który na egzaminie zdobył niezbędną do uzyskania zaliczenia liczbę punktów, otrzymuje międzynarodowy certyfikat w formie elektronicznej.

Uwaga! Zgodnie z wytycznymi Akredytora, szkolenie należy kupić razem z pakietem egzaminacyjnym, który obejmuje egzamin online oraz dostęp do ebooka.

Dodatkowo można zakupić powtórkę egzaminu **Take2 Re-sit Exam Option**. W przypadku negatywnego wyniku, opcja ta umożliwia ponowne podejście do egzaminu w formie online w ciągu 6 miesięcy od pierwotnego terminu, bez ponoszenia pełnego kosztu egzaminu.

Take2 Re-sit Exam Option można zakupić wyłącznie podczas składania zamówienia na pierwszy termin egzaminu.

Program szkolenia

- ✓ Przegląd metodyki
- ✓ Pryncypia
- ✓ Tematy ładu
- ✓ Organizacja
- ✓ Projektowanie
- ✓ Uzasadnienie
- ✓ Struktura
- ✓ Wiedza
- ✓ Nadzór
- ✓ Decyzje
- ✓ Procesy MSP
- ✓ Identyfikowanie programu
- ✓ Projektowanie rezultatów
- ✓ Planowanie stopniowego dostarczania
- ✓ Dostarczanie potencjałów
- ✓ Wdrażanie rezultatów
- ✓ Ocena nowych informacji
- ✓ Zamykanie programu

Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i warsztatową**.

CZĘŚĆ WYKŁADOWA	CZĘŚĆ WARSZTATOWA
Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego prezentację multimedialną i wzbogacana jest poprzez zastosowanie dyskusji moderowanej, wymianę doświadczeń uczestników oraz analizy przypadków.	✓ ćwiczenia w małych grupach, ✓ ćwiczenia indywidualne, ✓ analizy przypadków, ✓ dyskusję moderowaną, ✓ wymianę doświadczeń uczestników

Dobór formy i zakresu szkoleń poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego zapewniają uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki** oraz **zdobycie praktycznych umiejętności**.