



PROGRAM SZKOLENIA



COBIT® 5
FOUNDATION

Spis Treści

Opis.....	3
Cel szkolenia.....	3
Grupa docelowa.....	3
Korzyści.....	3
Egzamin i certyfikacja.....	4
Program szkolenia.....	4
Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń.....	6

COBIT 5® jest zarejestrowanym znakiem towarowym należącym do AXELOS Limited i używanym za zgodą AXELOS.

Opis



3 dni



Szkolenie akredytowane



język szkolenia: polski



język materiałów: polski



COBIT® 5 to kompleksowy framework, który wspiera liderów i osoby podejmujące decyzje w organizacji w efektywnym nadzorze oraz zarządzaniu technologiami informatycznymi, umożliwiając osiągnięcie celów biznesowych przy jednoczesnym uwzględnieniu potrzeb wszystkich interesariuszy.

Szkolenie **COBIT® 5 Foundation** wprowadza uczestników w główne komponenty metodyki COBIT 5, pokazuje, jak stosować je w praktyce do nadzoru i zarządzania IT w organizacji, oraz omawia teoretyczne i praktyczne aspekty wdrożenia frameworku. Kurs kończy się egzaminem COBIT® 5 Foundation, przygotowując uczestników do wykorzystania zdobytej wiedzy w realnych projektach biznesowych.

Cel szkolenia

- ✓ Zdobycie praktycznej wiedzy dotyczącej stosowania metodyki COBIT® 5 w dowolnej organizacji.
- ✓ Przygotowanie uczestników do pozytywnego zaliczenia egzaminu COBIT® 5 Foundation.

Grupa docelowa

- ✓ Kadra kierownicza działów IT.
- ✓ Profesjonaliści odpowiedzialni, za jakość usług i produktów IT.
- ✓ Kierownicy i liderzy zespołów.
- ✓ Menedżerowie procesów i osoby odpowiedzialne za usługi IT.
- ✓ Konsultanci i audytorzy IT.

Korzyści

- ✓ poznanie odpowiedzi na pytanie, jak osiągnąć cele strategiczne i korzyści biznesowe dzięki efektywnemu i innowacyjnemu wykorzystaniu technologii informacyjnych,
- ✓ zrozumienie potrzeby stosowania skutecznych frameworków, tworzenia ładu i zarządzania funkcją IT,
- ✓ poznanie, w jaki sposób COBIT® 5 spełnia wymogi efektywnego narzędzia do tworzeniu ładu i zarządzania IT,
- ✓ zdobycie wiedzy w jaki sposób COBIT® 5, odnosi się i czerpie wartości z powszechnie wykorzystywanych standardów i najlepszych światowych praktyk,
- ✓ zdobycie wiedzy, jak wdrożyć i stosować COBIT® 5 w praktyce,
- ✓ poznanie poziomów ryzyka związanego z technologiami informacyjnymi,
- ✓ rozwój umiejętności podejmowania świadomych decyzji w celu zmniejszenia liczby wypadków dotyczących bezpieczeństwa informacji,
- ✓ zdobycie umiejętności wykorzystywania narzędzi pozwalających utrzymać wysoką jakość informacji gwarantującej lepsze decyzje biznesowe,
- ✓ poznanie podejścia COBIT w zarządzaniu i jego powiązań z innymi dobrymi praktykami w sektorze IT,
- ✓ poznanie ram biznesowych w zakresie celów kontroli technologii informacyjnych w zarządzaniu przedsiębiorstwem informacyjnym.

Egzamin i certyfikacja

- egzamin opcjonalny,
- test jednokrotnego wyboru,
- liczba pytań: 50,
- próg zaliczenia: 50% (25 na 50 możliwych do zdobycia punktów),
- język egzaminu: m. in. angielski, polski - do wyboru podczas rejestracji na egzamin,
- aktualną listę języków egzaminacyjnych można sprawdzić na stronie Akredytora: <https://www.peoplecert.org/browse-certifications/it-governance-and-service-management/COBIT5-10/cobit-5-foundation-2020>
- czas trwania: 40 minut,
- format: online,
- termin: w terminie wybranym przez uczestnika spośród terminów udostępnionych przez Akredytora,
- brak możliwości korzystania z pomocy dydaktycznych,
- ważność certyfikatu: bezterminowa,
- uczestnik, który na egzaminie zdobył niezbędną do uzyskania zaliczenia liczbę punktów, otrzymuje międzynarodowy certyfikat w formie elektronicznej.

Dodatkowo można zakupić powtórkę egzaminu Take2 Re-sit Exam Option. W przypadku negatywnego wyniku, opcja ta umożliwia ponowne podejście do egzaminu w formie online w ciągu 6 miesięcy od pierwotnego terminu, bez ponoszenia pełnego kosztu egzaminu.

Program szkolenia

MODUŁ 1 – Przegląd metodyki COBIT 5

- ✓ Przyczyny rozwoju COBIT 5
- ✓ Historia COBIT
- ✓ Czynniki tworzenia metodyki
- ✓ Korzyści z używania COBIT 5
- ✓ COBIT 5 - format i architektura produktu
- ✓ COBIT 5 i inne metodyki
- ✓ Pytania i odpowiedzi

MODUŁ 2 - Zasady COBIT 5

- ✓ Wprowadzenie
- ✓ Zasada 1: Spełnienie potrzeb interesariuszy.
- ✓ Zasada 2: Uwzględnienie wszystkich
- ✓ 3: Stosowanie jednej zintegrowanej metodyki
- ✓ Zasada 4: Wdrożenie podejścia całościowego
- ✓ Zasada 5: Oddzielenie nadzoru od zarządzania
- ✓ Pytania i odpowiedzi

MODUŁ 3 – Czynniki umożliwiające COBIT 5

- ✓ Zasady, polityki i metodyki
- ✓ Procesy
- ✓ Struktury organizacyjne
- ✓ Kultura, etyka i zachowanie

MODUŁ 4 – Czynniki umożliwiające COBIT 5- ciąg dalszy

- ✓ Informacje
- ✓ Usługi, infrastruktura i aplikacje
- ✓ Ludzie, umiejętności i kompetencje
- ✓ Pytania i odpowiedzi

MODUŁ 5 – Wytyczne dotyczące wdrożenia

- ✓ Podejście do cyklu życia
- ✓ Wzajemnie powiązane ze sobą komponenty cyklu życia
- ✓ Zrozumienie czynników związanych ze środowiskiem wewnętrznym i zewnętrznym przedsiębiorstwa
- ✓ Kluczowe czynniki sukcesu wdrożenia
- ✓ Siedem faz cyklu wdrożenia
- ✓ Siedem charakterystyk umożliwiania zmian używanych w cyklu życia wdrożenia

- ✓ Zmien jednorazowy projektu wprowadzenia zmiany na cykl życia ciągłego doskonalenia
- ✓ Uzasadnienie biznesowe

MODUŁ 6 - Model potencjału procesu

- ✓ Czym jest ocena procesu
- ✓ Czym jest program oceny COBIT
- ✓ Różnice między oceną potencjału i dojrzałości.
- ✓ Różnice między modelem COBIT 5 i modelem dojrzałości COBIT 4.1
- ✓ Przegląd modelu potencjału procesu
- ✓ Model referencyjny procesu (PRM)
- ✓ Model szacowania procesu (PAM)
- ✓ Metodyka pomiarów
- ✓ Wstęp do szkolenia asesorów

MODUŁ 7 – Przygotowanie do certyfikacji

- ✓ Egzamin próbny – sprawdzenie i omówienie rezultatów przykładowego egzaminu
- ✓ Podsumowanie szkolenia.

Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i warsztatową**.

CZĘŚĆ WYKŁADOWA	CZĘŚĆ WARSZTATOWA
Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego prezentację multimedialną i wzbogacana jest poprzez zastosowanie dyskusji moderowanej, wymianę doświadczeń uczestników oraz analizy przypadków.	✓ ćwiczenia w małych grupach, ✓ ćwiczenia indywidualne, ✓ analizy przypadków, ✓ dyskusję moderowaną, ✓ wymianę doświadczeń uczestników

Dobór formy i zakresu szkoleń poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego zapewniają uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki** oraz **zdobycie praktycznych umiejętności**.