



PROGRAM SZKOLENIA



Management 3.0 Foundation
Workshop

Spis Treści

Opis.....	3
Cel szkolenia.....	4
Grupa docelowa	4
Korzyści	5
Egzamin i certyfikacja.....	5
Program	5
Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń.....	6

*Management 3.0® jest zarejestrowanym znakiem towarowym Management 3.0 B.V.
Używany za zgodą Management 3.0 B.V.*

Opis



2 dni



Szkolenie akredytowane



język szkolenia: polski



język materiałów: polski



Management 3.0 to nowoczesna koncepcja zarządzania, która narodziła się z refleksji i praktyki managerów zarządzających zespołami w świecie zwinnej transformacji. Jest oparta na precyzyjnie określonym sposobie myślenia oraz podejściu do zarządzania w organizacji, a równocześnie, stale rozrastającej się kolekcji narzędzi, gier i praktyk pomagających każdemu pracownikowi w partycypowaniu w tym zadaniu.

Warsztat **Management 3.0 Foundation Workshop** to dwa dni intensywnej pracy, które mają na celu zapoznanie się ze zwinnym pomysłem na zarządzanie pracą i ludźmi w organizacji oraz zweryfikowanie własnych postaw managerskich w oparciu o teorię złożoności (naukowe podstawy skuteczności pracy zwinnej).

To okazja do zapoznania się z modelem zarządzania zwinnego Management 3.0 oraz przetestowania praktyk związanych ze wszystkimi sześcioma perspektywami Management 3.0 (Motywowanie ludzi, Ulepszanie wszystkiego, Empowerment zespołów, Rozwijanie kompetencji, Skalowanie struktury, Definiowanie ograniczeń). Uczestnicy realizują 9 modułów wiedzy, zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi Management 3.0.

Management 3.0 dostarcza konkretne rozwiązania, które mają na celu:

- ✓ Budowanie w organizacji przywództwa opartego o skuteczne delegowanie i wzmocnienie samoorganizujących się zespołów.
- ✓ Tworzenie środowiska budującego motywację i zaangażowanie.
- ✓ Wspieranie procesów uczenia się i rozwijania kompetencji na każdym poziomie organizacji.
- ✓ Umożliwianie radzenia sobie z niepowodzeniami.
- ✓ Wspieranie skalowania struktury organizacyjnej w procesie wdrażania agile do organizacji.
- ✓ Rozwijanie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu i transparentności.

To szkolenie jest dla Ciebie, jeśli chcesz świadomie rozwijać swoje kompetencje leaderskie, budować zaangażowane i odpowiedzialne zespoły oraz stworzyć organizację zdolną do ciągłego uczenia się i adaptacji w dynamicznie zmieniającym się świecie. Niezależnie od tego, czy jesteś managerem, liderem zespołu, Scrum Masterem, Agile Coachem czy osobą wspierającą rozwój

organizacji - Management 3.0 pomoże Ci spojrzeć na zarządzanie jako na proces wspierania ludzi i projektowania środowiska, w którym zespoły mogą osiągać najlepsze rezultaty.

Przygotuj się na bardzo praktyczny warsztat, dużą dawkę refleksji oraz poznanie konkretnych narzędzi i praktyk, które będziesz mógł/mogła wykorzystać od razu w swojej codziennej pracy. Bo skuteczne zarządzanie to dziś nie kontrolowanie ludzi, ale tworzenie warunków, w których ludzie i organizacje mogą rosnąć, współpracować i osiągać trwałe rezultaty.

Informacja o obowiązkowym dodatku

W ramach udziału w warsztacie wymagany jest zakup obowiązkowego dodatku **Certyfikat Certified Management 3.0 Foundation Workshop Attendee**.

Warunkiem uzyskania certyfikatu jest wypełnienie ankiety ewaluacyjnej przygotowanej przez Management 3.0 B.V. Po zakończeniu warsztatu każdy uczestnik otrzyma indywidualny link do ankiety. Certyfikat zostanie przesłany e-mailem po jej uzupełnieniu.

Cel szkolenia

Cele odnoszące się zarówno do wiedzy zdobywanej podczas szkolenia, jak i możliwości wykorzystania jej w praktyce.

- ✔ Wzrost wiedzy na temat nurtu Management 3.0 – nowoczesnej koncepcji zarządzania, szytej na miarę zwinnych środowisk pracy (moduły: Management i Przywództwo, Pryncypia Management 3.0).
- ✔ Wzrost wiedzy na temat naukowych podstaw skuteczności zwinnych sposobów zarządzania pracą i ludźmi (Myślenie złożonościowe).
- ✔ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie tworzenia środowiska pracy wspierającego utrzymywanie wewnętrznej motywacji do pracy (moduł: Motywacja i zaangażowanie, praktyki: Moving Motivators, Big Value List, KUDO, 360 dinner).
- ✔ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie rozwijania i korzystania z procesu i kompetencji empowerment (umocowywania) w organizacji (moduł: Delegowanie i empowerment, praktyki: Delegation poker, Delegation board).
- ✔ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie rozpoznawania i kreowania kultury organizacyjnej (moduł: Wartości i kultura, praktyki: Culture Books, Values Stories).
- ✔ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie wspierania rozwoju kompetencji (moduł: Uczenie się i kompetencje, praktyki: Team Competency Matrix, Exploration Days).
- ✔ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie świadomego kreowania struktury organizacyjnej (moduł: Skalowanie struktury organizacyjnej; praktyka: Meddlers Game).
- ✔ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie podstaw zarządzania zmianą w organizacji (moduł: Zarządzanie zmianą; praktyki: Moving Motivators, Kudo Cards, Feedback Wrap, Celebration Grid, Merit Money, Change Management Game).

Grupa docelowa

- ✓ Osoby zarządzające zespołami w każdym środowisku pracy – szczególnie w zwinnych środowiskach pracy lub w organizacjach przechodzących zwinną transformację,
- ✓ Team liderzy, project managerzy, scrum masterzy,
- ✓ Osoby odpowiedzialne za budowanie współpracy w organizacji, tworzenie programów rozwojowych oraz budowanie kultury organizacyjnej,
- ✓ Działy HR oraz L&D,
- ✓ Osoby wdrażające agile do organizacji,
- ✓ Osoby, które pracują w zwinnych zespołach i napotykają na trudności w zakresie samoorganizacji zespołu,
- ✓ Nauczyciele, dydaktycy, szkoleniowcy.

Korzyści

- ✓ Zrozumiesz, jak tworzyć środowisko pracy sprzyjające samoorganizacji zespołów, wzmocnieniu odpowiedzialności oraz budowaniu trwałej motywacji wewnętrznej pracowników.
- ✓ Nauczysz się diagnozować aktualną sytuację swojego zespołu i organizacji, aby świadomie dobierać działania wspierające rozwój ludzi, współpracy i efektywności.
- ✓ Zdobędziesz praktyczne umiejętności planowania, wykorzystywania i wdrażania sprawdzonych narzędzi oraz praktyk Management 3.0 w budowaniu skutecznych, zwinnych zespołów i organizacji.
- ✓ Dowiesz się, jak elastycznie dostosowywać praktyki managerskie i narzędzia Management 3.0 do realnych potrzeb własnego zespołu oraz specyfiki organizacji.
- ✓ Lepiej zrozumiesz różnice pomiędzy klasycznym podejściem do zarządzania, a podejściem zwinnym, opartym na zaufaniu, współodpowiedzialności i pracy z systemem, a nie kontrolowaniu ludzi.
- ✓ Zyskasz możliwość wymiany doświadczeń z innymi uczestnikami oraz zweryfikowania własnych sposobów działania w kontekście systemowego rozumienia organizacji, psychologii zespołów i nowoczesnych koncepcji zarządzania.
- ✓ Poznasz i przetestujesz w praktyce narzędzia oraz gry Management 3.0, dzięki którym łatwiej będzie Ci wspierać rozwój zespołów, prowadzić zmiany i budować kulturę współpracy w organizacji.

Egzamin i certyfikacja

Certyfikat Certified Management 3.0 Foundation Workshop Attendee, potwierdzający udział w warsztacie, uprawnia do ubiegania się o licencję Facylitatora Management 3.0.

Osoby zainteresowane zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami dostępnymi na stronie: <https://management30.com/facilitators/licensing/>

Program

MODUŁ 1 - MANAGEMENT I PRZYWÓDZTWO

- ✓ Rozróżnienie zarządzania od przywództwa - kim jest Lidera, a kim Menedżer w świecie Management 3.0?
- ✓ Czym różni się Management 1.0 i 2.0 od 3.0 - jakie cechy i zachowania je charakteryzują? W jakim stylu jest moja organizacja? Jak pracuję jako Menedżer?

MODUŁ 2 - PRYNCYPIA MANAGEMENT 3.0

- ✓ Management 3.0 - zestaw praktycznych narzędzi i technik czy sposób myślenia o zarządzaniu?
- ✓ 5 pryncypiów Management 3.0 i jak przekładają się na stosowanie praktyk?

MODUŁ 3 - MYŚLENIE ZŁOŻONOŚCIOWE

- ✓ Myślenie złożonościowe a myślenie liniowe w świecie VUCA i BANI
- ✓ Model Systemów Jurgena Appelo – co to znaczy, że nasze zespoły są społeczne, złożone i adaptacyjne? 8 wskazówek myślenia złożonościowego dla Liderów i Menedżerów
- ✓ Mindful Sensmaking – wsparcie w podejmowaniu decyzji leaderskich, w zależności od charakteru sytuacji

MODUŁ 4 - DELEGOWANIE I EMPOWERMENT

(praktyka: *Delegation poker; Delegation board*)

- ✓ Wyzwania związane z delegowaniem – czym są samoorganizujące się zespoły i dlaczego warto do nich dążyć? Kto powinien odpowiadać za podejmowanie decyzji w systemie
- ✓ Delegowanie jako kompetencja vs. proces - 7 poziomów delegowania Management 3.0
- ✓ Nowy model stylów przywództwa Appelo – umocowywanie odpowiedzialności a sposób myślenia o zarządzaniu

MODUŁ 5 - MOTYWACJA I ANGAŻOWANIE

(praktyka: *Moving Motivators; Happinessdoor*)

- ✓ Co nas motywuje w naszej pracy? Rozróżnienie między motywacją zewnętrzną i wewnętrzną - charakterystyka środowiska, które motywuje
- ✓ Model CHAMPFROGS – 10 motywatorów człowieka w środowisku zawodowym i prywatnym oraz ich hierarchia. W jaki sposób wpływają one na pracę Menedżera z zespołem.

MODUŁ 6 - KULTURA I WARTOŚCI

(praktyka: *Values Stories; Culture Book*)

- ✓ Budowanie ograniczeń (reguł, wartości, zasad), czyli rola kultury organizacyjnej w zarządzaniu zwinnym. Czy nasza kultura jest realna, czy też występuje tylko na plakatach i stronie internetowej?
- ✓ Jak Lider pracuje z budowaniem kultury organizacyjnej? Określanie drogowskazów dotyczących zachowania, przejrzystość obowiązujących zasad, granice, określające co wolno i czego nie należy
- Praktyki wspierające pracę z kulturą: jak korzystać z Listy wartości, Culture Booka, Value Stories i Dnia wartości

MODUŁ 7 - UCZENIE SIĘ I KOMPETENCJE

(praktyka: *Team Competency Matrix; Exploration Days*)

- ✓ Czym są kompetencje? Co to znaczy robić coś efektywnie i dobrze?
- ✓ Model Kompetencji Zespołu - 5 poziomów pracy z rozwojem od definiowania struktury kompetencji, aż po budowanie twórczego napięcia
- ✓ Praca z określaniem i rozwojem Matrycy kompetencji zespołowych

MODUŁ 8- SKALOWANIE STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ (praktyka: *Meddlers Game*)

- ✓ Czy istnieje idealna struktura organizacyjna? Co to znaczy budować sieć lub hierarchię?
- ✓ 11 rozwiązań wspierających „balansowanie” w strukturze organizacyjnej – jak je wykorzystywać w praktyce Liderskiej?

MODUŁ 9- ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

(praktyka: *Change Management Game; Celebration Grid; Feedback Wrap; Kudo Cards*)

- ✓ Zarządzanie zmianą jako stała i kluczowa kompetencja Lidera. Nastawienie na ciągłe udoskonalanie. Zaczynaj od „dlaczego”?
- ✓ Model Zarządzania zmianą Management 3.0 - projektowanie i wdrażanie zmian wykorzystując 4 perspektywy: Tańcz z Systemem, Myśl o ludziach, Wzmacniaj sieć i Zmieniaj środowisko

Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i warsztatową**.

CZĘŚĆ WYKŁADOWA

CZĘŚĆ WARSZTATOWA

Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego prezentację multimedialną i wzbogacana jest poprzez zastosowanie dyskusji moderowanej, wymianę doświadczeń uczestników oraz analizy przypadków.

- ✓ ćwiczenia w małych grupach,
- ✓ ćwiczenia indywidualne,
- ✓ analizy przypadków,
- ✓ dyskusję moderowaną,
- ✓ wymianę doświadczeń uczestników

Dobór formy i zakresu szkoleń poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego zapewniają uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki** oraz **zdobycie praktycznych umiejętności**.