



PROGRAM SZKOLENIA



Management 3.0 Foundation

Spis Treści

Opis	3
Cel szkolenia.....	4
Grupa docelowa.....	4
Korzyści.....	5
Egzamin i certyfikacja	5
Program.....	5
Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń.....	6

*Management 3.0® jest zarejestrowanym znakiem towarowym Management 3.0 B.V.
Używany za zgodą Management 3.0 B.V.*

Opis



2 dni



Szkolenie akredytowane



język szkolenia: polski



język materiałów: polski



MANAGEMENT 3.0

Management 3.0 to nowoczesna koncepcja zarządzania, która narodziła się z refleksji i praktyki managerów zarządzających zespołami w świecie zwinnej transformacji. Jest oparta na precyzyjnie określonym sposobie myślenia oraz podejścia do zarządzania w organizacji, a równocześnie, stale rozrastającą się kolekcją narzędzi, gier i praktyk pomagających każdemu pracownikowi w partycypowaniu w tym zadaniu.

Warsztat **Management 3.0 Foundation Workshop** to dwa dni intensywnej pracy, które mają na celu zapoznanie się ze zwinnym pomysłem na zarządzanie pracą i ludźmi w organizacji oraz zweryfikowanie własnych postaw managerskich w oparciu o teorię złożoności (naukowe podstawy skuteczności pracy zwinnej).

To okazja do zapoznania się z modelem zarządzania zwinnego Management 3.0 oraz przetestowania praktyk związanych ze wszystkimi sześcioma perspektywami Management 3.0 (Motywowanie ludzi, Ulepszanie wszystkiego, Empowerment zespołów, Rozwijanie kompetencji, Skalowanie struktury, Definiowanie ograniczeń). Uczestnicy realizują 9 modułów wiedzy, zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi Management 3.0.

Management 3.0 dostarcza konkretne rozwiązania, które mają na celu:

- ✓ Budowanie w organizacji przywództwa opartego o skuteczne delegowanie i wzmacnianie samoorganizujących się zespołów.
- ✓ Tworzenie środowiska budującego motywację i zaangażowanie.
- ✓ Wspieranie procesów uczenia się i rozwijania kompetencji na każdym poziomie organizacji.
- ✓ Umożliwianie radzenia sobie z niepowodzeniami.
- ✓ Wspieranie skalowania struktury organizacyjnej w procesie wdrażania agile do organizacji.
- ✓ Rozwijanie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu i transparentności.

Cel szkolenia

Cele odnoszące się zarówno do wiedzy zdobywanej podczas szkolenia, jak i możliwości wykorzystania jej w praktyce.

- ✓ Wzrost wiedzy na temat nurtu Management 3.0 – nowoczesnej koncepcji zarządzania, szytej na miarę zwinnych środowisk pracy (moduły: Management i Przywództwo, Pryncypia Management 3.0).
- ✓ Wzrost wiedzy na temat naukowych podstaw skuteczności zwinnych sposobów zarządzania pracą i ludźmi (Myślenie złożonościowe).
- ✓ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie tworzenia środowiska pracy wspierającego utrzymywanie wewnętrznej motywacji do pracy (moduł: Motywacja i zaangażowanie, praktyki: Moving Motivators, Big Value List, KUDO, 360 dinner).
- ✓ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie rozwijania i korzystania z procesu i kompetencji empowerment (umocowywania) w organizacji (moduł: Delegowanie i empowerment, praktyki: Delegation poker, Delegation board).
- ✓ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie rozpoznawania i kreowania kultury organizacyjnej (moduł: Wartości i kultura, praktyki: Culture Books, Values Stories).
- ✓ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie wspierania rozwoju kompetencji (moduł: Uczenie się i kompetencje, praktyki: Team Competency Matrix, Exploration Days).
- ✓ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie świadomego kreowania struktury organizacyjnej (moduł: Skalowanie struktury organizacyjnej; praktyka: Meddlers Game).
- ✓ Wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie podstaw zarządzania zmianą w organizacji (moduł: Zarządzanie zmianą; praktyki: Moving Motivators, Kudo Cards, Feedback Wrap, Celebration Grid, Merit Money, Change Management Game).

Grupa docelowa

- ✓ Osoby zarządzające zespołami w każdym środowisku pracy – szczególnie w zwinnych środowiskach pracy lub w organizacjach przechodzących zwinną transformację,
- ✓ Team liderzy, project managerzy, scrum masterzy,
- ✓ Osoby odpowiedzialne za budowanie współpracy w organizacji, tworzenie programów rozwojowych oraz budowanie kultury organizacyjnej,
- ✓ Działy HR oraz L&D,
- ✓ Osoby wdrażające agile do organizacji,
- ✓ Osoby, które pracują w zwinnych zespołach i napotykają na trudności w zakresie samoorganizacji zespołu,
- ✓ Nauczyciele, dydaktycy, szkoleniowcy.

Korzyści

- ✓ Wzrost umiejętności w zakresie kreowania środowiska pracy sprzyjającego samoorganizacji zespołów i utrzymywaniu motywacji wewnętrznej u pracowników.
- ✓ Wzrost umiejętności w zakresie diagnozy aktualnej sytuacji w zespole i organizacji.
- ✓ Wzrost umiejętności w zakresie planowania, wykorzystywania i wdrażania sprawdzonych narzędzi Management 3.0 w tworzeniu skutecznego, zwinnego zespołu i zwinnej organizacji.
- ✓ Wzrost umiejętności w zakresie dostosowywania praktyk do potrzeb własnego zespołu.
- ✓ Uświadomienie sobie różnic pomiędzy pryncypiami w zarządzaniu klasycznym oraz w zarządzaniu zwinnym.
- ✓ Możliwość wymiany doświadczeń oraz zweryfikowania dotychczas stosowanych metod w kontekście systemowego rozumienia organizacji, psychologii grupy oraz sprawdzonych i aktualnych koncepcji zarządzania.
- ✓ Praktyczne doświadczenie praktyk Management 3.0.

Egzamin i certyfikacja

- ✓ Każdy uczestnik warsztatu Management 3.0 Foundation Workshop otrzymuje Certyfikat Uczestnictwa w języku angielskim, który potwierdza udział w warsztacie.
- ✓ W ciągu 12 miesięcy po zakończeniu szkolenia uczestnik może ubiegać się o licencję Facylitatora Management 3.0, która uprawnia do samodzielnego prowadzenia warsztatów. Aby nim zostać wymagany jest pisemny egzamin (assesment). Zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami uzyskania licencji Facylitatora Management 3.0, dostępnymi na stronie Akredytora: <https://management30.com/facilitators/licensing/>

Program

MODUŁ 1 - MANAGEMENT I PRZYWÓDZTWO

- ✓ Czym różni się Management 1.0 i 2.0 od 3.0?

MODUŁ 2 - PRYNCYPIA MANAGEMENT 3.0

- ✓ 5 pryncypiów i jak przekładają się na stosowanie praktyk?

MODUŁ 3 - MYŚLENIE ZŁOŻONOŚCIOWE

- ✓ Teoria złożoności
- ✓ VUCA

- ✓ Model Systemów Jurgena Appelo
- ✓ Przyczynowość a złożoność
- ✓ 8 wskazówek myślenia złożonościowego
- ✓ Mindful Sensemaking

MODUŁ 4 - DELEGOWANIE I EMPOWERMENT

(praktyka: *Delegation poker; Delegation board*)

- ✓ Wyzwania związane z delegowaniem
- ✓ 7 poziomów delegowania
- ✓ Nowy model stylów przywództwa Appelo

MODUŁ 5 - MOTYWACJA I ANGAŻOWANIE

(praktyka: *Moving Motivators; Happinessdoor*)

- ✓ Motywacja zewnętrzna i wewnętrzna
- ✓ Model CHAMPFROGS

MODUŁ 6 - KULTURA I WARTOŚCI

(praktyka: *Values Stories; Culture Book*)

- ✓ Rola kultury organizacyjnej
- ✓ Drogi dotyczące zachowania
- ✓ Przejrzystość obowiązujących zasad
- ✓ Granice, określające co wolno i czego nie należy

MODUŁ 7 - UCZENIE SIĘ I KOMPETENCJE

(praktyka: *Team Competency Matrix; Exploration Days*)

- ✓ Czym są kompetencje?
- ✓ Model Kompetencji Zespołu

MODUŁ 8- SKALOWANIE STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ (praktyka: *Meddlers Game*)

- ✓ Hierarchia vs sieć
- ✓ 11 rozwiązań wspierających „balansowanie” w strukturze organizacyjnej

MODUŁ 9- ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

(praktyka: *Change Management Game; Celebration Grid; Feedback Wrap; Kudo Cards*)

- ✓ Zaczynaj od „dlaczego”?
- ✓ Model Zarządzania zmianą Management 3.0

Metody i narzędzia wykorzystywane podczas szkoleń

Szkolenia prowadzone są metodą **wykładową i warsztatową**.

CZĘŚĆ WYKŁADOWA	CZĘŚĆ WARSZTATOWA
Prowadzona jest w oparciu o przygotowaną przez prowadzącego prezentację multimedialną i wzbogacana jest poprzez zastosowanie dyskusji moderowanej, wymianę doświadczeń uczestników oraz analizy przypadków.	✓ ćwiczenia w małych grupach, ✓ ćwiczenia indywidualne, ✓ analizy przypadków, ✓ dyskusję moderowaną, ✓ wymianę doświadczeń uczestników

Dobór formy i zakresu szkoleń poparte doświadczeniem zawodowym i trenerskim prowadzącego zapewniają uczestnikom **kompleksowe omówienie tematyki** oraz **zdobycie praktycznych umiejętności**.